

書面質詢
梁普宇議員
就完善公務人員職程制度提出質詢

職程制度不但事關公務人員職涯發展，同時亦對公務人員士氣帶來很大影響。近年，政府持續檢討公務人員職程制度，以簡化職程，減少特別職程為目標，完善職程制度，例如將195與260兩個職程合併等。與此同時，為激發公務人員工作積極性，本屆政府提出研究並設置公務人員跨職程晉升機制，為優秀公務人員創設更多循級而上的發展路徑。

目前，公務人員職程制度仍存在特別職程種類多的問題，而特別職程太多不利於公共行政改革和架構精簡，因為相關人員難以調動到其他部門崗位。因此，政府在推進部門架構重整的同時，亦有必要同步檢討職程制度，以配合公共行政改革目標的順利實現。

因此，本人提出以下質詢：

第一，對於跨職程晉升機制以及檢討職程法例，2026年度施政報告均表示預計2027年第四季完成，但有關時間是完成研究工作抑或完成整個修法工作並不清晰。請問，職程制度改革預計何時完成整個修法工作，以配合2029年前完成初步公共行政改革的目標？

第二，職程制度改革涉及到每一位公務人員切身利益，在修法過程中，諮詢公務人員及團體意見，凝聚共識極為重要。請問，當局預計何時開展諮詢工作，以推動修法工作順利開展？