

施家倫議員

## 突破人才結構瓶頸，加快培育新質生產力

近日全國政協副主席何厚鏵指出，“要正視澳門在人口政策、各類發展能力等方面的短板，若相關短板無法及時改善，澳門的新質生產力培育可能遠落後於國家整體步伐，甚至要兩代人才能跟上”，引發社會共鳴。

產業發展的硬實力、軟實力，關鍵在於人才實力和人才支撐。當前，澳門正處於經濟多元發展的攻堅期，卻面臨人口基數小、老齡化趨勢顯著、人口與發展能力的結構性短板，成為制約新質生產力發展的瓶頸。

回顧過去，澳門長期依賴博彩與旅遊的單一經濟模式，雖在資本積累上取得成效，但整體創新能力偏弱，新質生產力本質上是脫離傳統“勞動力+資本”模式，轉向“知識+技術+制度創新”的形態，要求區域具備人口動能、創新人才儲備，以及數字化發展能力。澳門要實現向創新型城市的躍升，必須直面人口與發展能力的結構性短板，在內生動力與外部助力上雙軌並行。

為此，本人提出以下建議：

一、以宏觀長遠視野重塑人口政策。新質生產力的形成絕不能脫離人口支撐，社會各界必須進一步解放思想，扭轉過去相對保守的人口觀念，以更開放、更包容的態度看待人口與人才的流入，必須上升到戰略層面，對標澳門“1+4”產業發展的實際需求和承載力，以前瞻性的宏觀視野，制定具備長遠佈局的人口發展規劃，確保澳門在未來十到二十年的區域競爭中，擁有足夠的人口動能與創新人才儲備。

二、前瞻佈局“人工智能+”戰略。國家“十五五”規劃綱要提出“人工智能+”行動部署，加強人工智能和產業發展、文化建設、民生保障、社會治理相結合，全方位賦能千行百業。澳門應主動融入戰略佈局，將“人工智能+”納入澳門發展方向，明確AI與各領域的融合方向與應用轉型，從社會治理、產業發展、學校教

育、職業培訓到企業再教育形成全周期能力提升機制，為澳門新質生產力提供支撐。

三、深化人才引進制度。進一步優化人才引進制度，加強帶技術、帶專利、帶團隊的人才引進，放寬在本澳高校完成博士學業、研究方向符合澳門重點產業納入人才引進申請範圍；完善專業資格互認，提升在澳開設公司、招聘人才、業務落地等方面的便利度，消除制度障礙和不便，讓企業、人才感受到澳門持續營造開放的投資環境，打造具競爭力的人才發展生態，為新質生產力注入持續動能。