



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

## 關於立法會陳孝永議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2026年2月10日第0184/GSG/SAAL/2026號公函轉來陳孝永議員於2026年1月30日提出，行政長官辦公室於2026年2月10日收到的書面質詢，回覆如下：

本局一直恪守外地僱員僅是補充本地人力資源不足的原則，在任何情況下，對於本地居民有意向及具條件擔任的職位，企業必須優先聘用。同時，為確保企業持續落實優先聘用本地居民的原則，會向申請外地僱員的企業作出轉介及要求必須優先聘用具條件的本地居民，並跟進有關就業配對的結果。倘有合適及符合條件的本地居民，則不批准有關外地僱員申請。

對於企業登記招聘崗位的內容，本局會作出審查以確保資歷要求、薪酬待遇等符合現時勞動市場的水平，並會派員監察配對會的面試過程，確保企業優先聘用符合招聘崗位要求且面試表現達標的求職居民。倘本地居民在參與配對的過程中發現不規則狀況，可及時向本局反映，本局定必依法跟進。

為全面推動和支援本地居民就業，特區政府已成立“促進就業協調工作組”，利用跨部門協調機制，收集不同行業的職位空缺，組織各類型配對活動，並與綜合旅遊休閒企業推出“就業+培訓”專項計劃，促進居民就業對接。此外，為了協助青年汲取職場經驗和實際體驗不同產業的發展，持續在每年畢業季推出“職出前程”本地實習計劃，以及與橫琴粵澳深度合作區和內地名優企業合辦多項實習和研修計劃，去年本局成功配對求職者共11,584人次。

本局亦持續與社會夥伴及鄰近地區緊密合作，開辦及拓展各類培訓課程及考證項目，以進一步提升本地居民的職業技能和就業競爭力。去年10月還推出了綜合職業培訓平台試用版，以數字化方式整合本澳職業培訓資源。未來，平台將加強“職業培訓”、“個人技能”和“崗位要求”之間智慧聯動，實現培訓與就業的有效對接。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

另一方面，為保障本地居民的就業權益，本局持續監察企業對《就業政策及勞工權利綱要法》及《聘用外地僱員法》規定的遵守情況，倘證實有企業因輸入外地僱員而影響本地僱員權益時，本局將根據《聘用外地僱員法》第十三條的規定提起程序，依法全部或部份廢止有關聘用許可，不會姑息違規行為。

特區政府未來會持續密切關注本澳就業市場變化，因應本澳經濟發展趨勢及勞動力市場的供需狀況，合理調控外地僱員數量，多措並舉支援本地居民就業和提升就業競爭力，致力協調就業市場供求平衡，全力保障本地居民優先就業的權益。

勞工事務局局長  
陳元童