



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
保安司司長辦公室
Gabinete do Secretário para a Segurança

事宜：關於立法會陳孝永議員提出之書面質詢

遵照行政長官指示，本辦公室對立法會2026年1月15日第0060/GSG/SAAL/2026號公函轉來，陳孝永議員於2026年1月9日提出，行政長官辦公室於2026年1月16日收到的書面質詢，回覆如下：

就質詢第一點內容，懲教管理局高度重視獄警隊伍建設及監獄運作安全，合理調配人力資源，近年已按照特區政府的人力資源政策及監獄的工作需求，平均每兩年開展一次本地獄警警員的開考招聘程序。同時，該局已全面檢視獄警人力資源的配置情況，就獄警隊伍各組別的崗位人數及運作方式作出調整，優化囚區配置、完善監察模式、強化科技協助，並完善了獄警人員的缺勤替補機制，以確保監獄運作不受影響。

此外，懲教管理局持續貫徹科技強警方針，以科技輔助工作，在建設新監獄期間已總體部署及實施智能系統的統一規劃，運用智能化安全管控系統及設備，透過指揮及監控中心的統一管理平台進行聯動及指揮，提升監獄的安全管理成效及節省人力成本。

就質詢第二點內容，根據現行《獄警隊伍職程人員通則》，獄警隊伍設有自警員至監務總長共10個職級，每一職級均有相應的法定職責。獄警人員每次升職，都必須嚴格按照法律規定的晉升制度進行，經過專業的晉級培訓課程，掌握相應職級的知識及能力，以配合工作崗位的需求。該局因應不同崗位的實際需求，持續按照計劃適時有序開展人員晉升程序，晉升人員以填補職缺。

懲教管理局根據不同人員的職級及其對應的職責範圍，依法安排不同的職務崗位。其中，由副警長擔任隊長，只有當副警長如出現病假等合理缺勤的特殊情況下，方會根據相關的缺勤替補制度，安排具豐富經驗且工作表現優秀的較低職級人員臨時擔任隊長職務。

就質詢第三點內容，懲教管理局非常關心獄警人員的身心健康，尊重其意見及訴求，按實際運作情況持續檢視和優化輪值機制。現時，路環監獄實行不同時段的輪值制度，每更工作期間和值勤後均有安排休息時間。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
保安司司長辦公室
Gabinete do Secretário para a Segurança

由於路環監獄需要24小時無間斷運作，獄警的工作除看守及監管、入出獄程序、押解在囚人外出就診及應訊等日常運作，還有多個特定的監獄保安崗位，以及巡邏、突發事件處理和特別警務行動等。倘實行24小時輪值制度，獄警人員於當值期間必須24小時連續工作，無法休息，不但人員身體難以承受，亦會影響保安工作的質量。事實上，路環監獄（時為“澳門監獄”）曾於1999年至2004年期間，局部性採用過24小時輪值制度，但因工作時間過長而最終取消。可見，24小時輪值制度在監獄管理上實際並不可行。

有關人員休假方面，根據《澳門公共行政工作人員通則》第八十二條第一款的規定：“在不影響部門之正常運作下，年假之選定須顧及工作人員之正當利益”，可見部門人員年假的選定必須以保證部門的正常運作為前提。同時，該法第八十二條第二款亦規定“如無協議，年假由領導根據工作需要而訂定”。懲教管理局一直嚴格按照上述法律規定及路環監獄的運作需要，安排獄警人員享受年假。人員的年假獲批後，該局會在首個年假時段前約20天發出內部通告。另外，有關每周編休及安排享受補假日情況，該局一般也會提早4天公佈值勤時間表，故不存在未有預先通知的情況。懲教管理局會持續檢視獄警隊伍人員的值勤、用膳、休息及休假等機制，動態調整和優化。

保安司司長辦公室主任林燕生