

書面質詢

謝誓宏議員

優化僱員工作環境，提升強制性假期日數

2026年1月，特區政府宣佈修改第7/2008號法律《勞動關係法》規定的「產假」及「年假」日數，獲社會廣泛性討論，但就「強制性假日」的安排，鮮有官方聲音提及。

根據現時第7/2008號法律《勞動關係法》中規定的「強制性假日」日期，自2016年起調整至10日後，至今從未增加日數，對比鄰埠同為香港的假日安排，香港的法定假日(俗稱勞工假)正逐步由12日增至17日，2026年(即今年)已達16日法定假日，且預計到2030年將與公眾假期(銀行假)一致；台灣地區的「節假日」，於2026年亦獲增加至15日假期；再對比內地的法定假日，根據2025年《國務院辦公廳關於2026年部分節假日安排的通知》，內地基本假期共33日，即使刪減去周六、日，以及「調休」的日數後，內地基本假期仍有15日。

從上述「強制性假日」的安排，澳門現時的「強制性假日」，遠低於國家、香港特區以及台灣地區，為兩岸四地中最低地區，且「遠遠不及」。香港工會聯合會早於2011年表示：「公眾假期和法定假期不統一，不少工友僅得每年12天的『法定假期』，兩者相差5天」、「同是打工仔女，卻有兩種假期區分，政府必須糾正這種不公平現象」。經過多年爭取，香港終於2021年起逐步實施「平齊『法定假日』政策」，澳門卻多年以來未有任何改革行動，「同是打工仔女，假期卻有明顯區分」現象差距從未獲特區政府主動消弭。

同時，2018年，瑞士銀行《價格與收入》報告顯示，人均GDP最高的盧森堡平均每週工作時數只有34.8小時，人均GDP排名第二、第三的瑞士與挪威也分別只為34.9小時和34.2小時，顯示工時本來就與經濟產出不必然成正比。再者，增加勞工假或會刺激假期消費，休息也促進僱員身心健康，以提升他們的效率，結果反讓當地生產力上升。

「強制性假日」十年不調整，加上國際形勢不斷惡化，澳門生育率成為世界倒數，這是必然的結果。本地居民生育率低(0.68)，便無法正常代際交接(2.1)，現時更是澳門「1+4」經濟產業適度多元戰略實施的關鍵時期，未能及時增加足夠且高質量勞動力，導致就業環境的不斷惡化，只會陷入負面循環。現時連僱員的工作環境也無法保障，遑論促進社會生產力，以及爭取產業人才在澳發展。

基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求適時給予清晰、準確、連貫和完整的回覆：

一、內地、香港、台灣地區近年來不斷主動爭取調升「強制性假日」，提供良好的工作環境提升僱員生產積極性，繼而以切實有效的政策增加生育率，以促進正常的代際交接。特區政府於此次修改第7/2008號法律《勞動關係法》法案，為何未有明確的調升「強制性假日」規劃行動，以切實改善本地僱員之工作環境？

二、澳門已十年沒有增加「強制性假日」日期，且近日的修法亦未體現特區政府於「強制性假日」範疇增加意願，就「強制性假日」遠遠落後其他地方。早於2011年，香港社會不斷爭取「公眾假期和法定假期不統一」平齊要求，終於2021年實行不遲於2030年平齊「公眾假期和法定假期」的友善政策。香港為世界著名之國際城市，亦需透過改善工作環境以提升僱員生產力，特區政府對消弭「公眾假期和法定假期不統一」有何明確、階段性規劃，以香港為模版，及時解決現時不公平現象？

三、澳門現時全球倒數的低生育率，不但成為經濟適度多元戰略目標的「絆腳石」，更阻礙澳門正常代際交接。以現時僅得0.68的生育率，要達到2.1的正常生育率，需要特區政府於政策制定上「多管齊下」。就此，除現時的調整的政策措施外，特區政府有沒有更多階段性僱員友善政策措施，並及時釋出讓公眾知悉，以挽回本地居民對澳門未來發展之信心？