

關於立法會崔世平議員口頭質詢的答覆

尊敬的立法會主席、各位議員：

就崔世平議員提出的口頭質詢，本人現回覆如下：

公務人員是政府的寶貴資源，特區政府持續透過舉辦各種文娛康體活動，增強公務人員的身心健康和文化建設。2025 年共舉辦 335 項親子互動及關愛社區活動等，近 12,000 人次參與。此外，行政公職局自 2023 年起，為公共部門舉辦團隊行動力、職場幸福感及團隊性格學三個主題的團隊建設活動提供支援，按部門的目標及需求，協助組織及設計團隊建設活動的內容，透過小組任務、遊戲互動等方式，培養團隊默契、合作和共同解難精神，加強團隊凝聚力。2025 年共協助 3 個部門（科學技術發展基金、澳門保安部隊事務局及治安警察局）舉辦了 6 場團隊建設工作坊，共有 159 名人員參與。

特區政府按照《公共部門及實體的設置及組織架構的一般制度》推進部門合併與職能重整，目的是要打造一個效率更高、運作更順暢、服務更貼近市民需求的政府組織架構。

無可否認，部門整合可能帶來公務人員在崗位安排、工作模式等方面的改變，特區政府會做好相關配套工作，加強溝通解說，並會善用調動機制，根據部門的實際工作需要及人員專業能力，盡可能調配人員至合適崗位。以市政署重組為例，署方舉辦了 9 場講解會，向人員清晰說明重整內容，並即場解答疑問，共有 2,000 多名市政署人員參與。

為讓公務人員能盡快適應新環境和工作模式的改變，部門會因應新崗位的需要，為相關人員提供適當的培訓和支援。此外，行政公職局積極為公務人員開辦各種能力及專業培訓課程，2025 年舉辦了 30

班涉及壓力及情緒管理、正向心理、衝突與危機管理及前線衝突處理等課程，共 1,010 人次參與。

行政法務司司長
黃少澤
2026 年 1 月 7 日