

關於立法會李靜儀議員口頭質詢的答覆

多謝李靜儀議員。主席、各位議員：

特區政府積極對接國家“十五五”規劃強調的“健康優先”發展戰略，以“資源下沉”和“關口前移”為政策方向，致力從預防、診治和康復的服務鏈着手，通過社區、專科和醫社合作，構建“老有所醫”的服務系統，提升長者的健康水平，實現健康老齡化的目標。

為配合上述政策方向，特區政府因應社會人口發展趨勢和醫療服務需求，系統地推進醫療人員儲備及梯隊建設工作。截至 2025 年 11 月，全澳醫療專業人員合共超過 8,000 人，當中包括超過 2,000 名醫生及 3,000 名護士，而語言、職業及物理治療師合共有 557 名。特區政府已按醫療人員的職涯發展階段制訂具體部署和培訓規劃。

對於醫療專業畢業生方面，舉辦資格認可考試前的輔導課程，以鞏固其專業知識基礎，為考試作出更好準備。同時已優化考試和實習安排，考試次數由過往每年一次增至 2025 年的兩次，加快醫療人員取得資格認可的進程。

專科醫生的培訓方面，衛生局近兩年已開辦了兩期的專科醫生培訓，每期均有超過 60 個名額。現時已

縮短流程，未來亦會持續恆常開考，以加快專科人才培養。而面向全澳在職醫療人員，特區政府專門設立“家庭醫學培訓基地”，為公私營醫療人員提供系統性家庭醫學培訓，以提升其專業能力，並強化社區醫療網絡。

另外，隨著協和澳門醫學中心專科建設的推進，將逐步為本澳高水平醫療人才培養發揮作用，構建從醫科畢業生、全科醫生到專科醫生三個層次的培養體系；同時，透過提供實習、在職培訓以及設立醫生助理職位等形式，包括為符合條件人員提供前往北京協和醫院進修學習的機會，幫助不同層次的醫療人員獲得職業發展。2025年已派出14名骨幹人員前往北京協和醫院培訓，明年將持續進行並增加人數，此外，亦會邀請北京協和醫院專家來澳提供培訓及指導。

在加強人員培訓的同時，特區政府亦著力創設更多崗位，支持醫療人員的職業發展，包括推動《私營醫療機構業務法》的立法以便業界增設日間醫院；透過與內地醫療機構合作，推出“澳門青年醫生大灣區進修計劃”，加大對社區醫療服務資助等。

未來的醫療人才培養將考慮社會的發展趨勢，尤其是老齡化社會的未來需求。醫療專業委員會與教育及青年發展局、社團機構等，將繼續合辦升學輔導及職涯規劃講座，加強中學生對醫療行業現況的認識，

協助其掌握行業特性、職業發展方向與升學規劃等資訊。面對未來對長者長期照顧服務的需求，特區政府將透過社會工作局與高等院校合作，開辦長者照護相關的課程；教育及青年發展局設立特別助學金，部份職業技術中學開設與健康照顧相關的課程，共同鼓勵和培養更多年青人及有志投身相關工作的人士入行。

特區政府將從現有醫療人員更替、新增醫療服務需求兩個方面，預測澳門未來醫療人員需求。現有人員更替方面，將按照平均工作年期，估算每年因退休需填補的人數；新增服務方面，將參照現有醫院、康復中心及長者院舍的醫療人員配置標準，結合未來五年有關服務開展規劃、日間醫院增設、資源下沉計劃等新增崗位，特別是應對人口老齡化的服務需求轉變，綜合測算各類醫療人員需求。

在完善人力資源規劃的基礎上，特區政府持續優化資源配置。為提升服務效能，衛生局與協和澳門醫學中心加強合作，共享人力、設備與空間，以最大程度提升服務量。衛生局已建立統一的電子轉診系統，以最短輪候時間為原則，將病人安排至仁伯爵綜合醫院或協和澳門醫學中心跟進。

為進一步推進公私營醫療體系協同發展，特區政府已委託澳門大學開展研究。研究團隊將協助衛生局建立模型，綜合分析“公共服務的總體需求”、“各

機構提供服務的成本效益”及“居民使用服務的可及性”這3個因素。特區政府將根據分析結果，優化資源配置，促進醫療體系的可持續發展，尤其是繼續深化與非牟利醫療機構的協作，增加社區門診資助名額，推行慢性病管理計劃，將病情穩定的慢性病患者分流至社區門診作協同管理。

特區政府將持續關注人口結構變化，積極落實並完善各項措施，為居民提供全面、持續和高質量的醫療及照護服務。

以上是我對問題的答覆，感謝大家對社文範疇工作的關心和支持，謝謝！

社會文化司司長

柯嵐

二零二六年一月七日