

梁孫旭議員

## 以“投資於人”為核心，推動本澳高質量充分就業

五一國際勞動節將至，根據國際勞工組織最新發佈的《2026年就業與社會趨勢》報告，全球失業率雖然總體保持穩定，但就業挑戰持續存在，當中就業質量的結構性障礙問題、青年面臨的就業困難尤為突出。同時，全球勞動市場正受到生成式人工智能等新技術的不同程度影響，加上勞動力正加速老化。報告明確警告，若缺乏“技能再培訓”的及時支持，將進一步加劇技能錯配與就業不平等的危機。

而國際勞工組織的報告都一定程度反映本澳的一些情況。當中本澳在青年就業方面，去年二十五至三十四歲的失業居民達二千三百人，按年增加三百人，有一部分青年在求職與向上流動中遇到“技能錯配”的瓶頸；另一方面，五十五歲以上的失業居民則維持在一千一百人，這批中高齡僱員同樣面臨著科技發展，以及重新適應高質量發展需求的雙重挑戰。

面對上述挑戰，國家“十五五”規劃已給出明確方向：“高質量充分就業”是經濟社會發展的優先目標，並提出一體推進教育、科技與人才發展的戰略部署，進一步突顯了“投資於人”的核心理念。而今年工聯總會的五一主題“勞動引領新時代，發展經濟惠民生”正是朝著這個理念出發。“投資於人”不單止是政策導向，更是支撐澳門經濟適度多元發展的長遠思維，對澳門有深層次的指引意義。我們深信，唯有建立穩固的人才基礎，將人的發展、人的價值與人民福祉置於更加核心的位置，才能支撐產業升級，提升整體競爭力。

而落實“投資於人”，特區政府要重視本地人才培養、優化就業及輔導政策，同時要深化技能培育。在技術變革和就業替代的浪潮下，必須推動社會各界加大對技能和教育的投資，從而提升居民的就業競爭力和就業質量。具體而言，應推動“政、企、校”的合作，透過精準對接市場需求，消除就業參與障礙，縮小青年就業差距，我們才能填補本澳的技能缺口，讓青年及中高齡僱員真正具備適應新興產業、實現向上流動的能力，並通過合理的勞動分配，讓廣大的僱員分享經濟發展的成果。

另一方面，“投資於人”絕不僅限於教育與培訓資源的硬性投入，更必須構建一個充滿關懷、友善的勞動環境，其中最關鍵的一環，是在於優化“休息休假權”。在現今社會，優化休息休假權不應被視為企業的成本負擔，更應該被視為對人力資源的長遠“投資”。一方面，充足的休息能有效降低職業倦怠，保障僱員的身心健康，從而提升僱員更高的專注力與創新能力。

因此，我們十分樂見今屆特區政府積極推動增加有薪年假和產假，相信可以向社會釋出一個善意的訊號，更是構建“家庭友善社會”的重要里程碑，亦相信透過切實保障家庭照顧者的休息與休假權利，能有效減輕僱員在職場拼搏與家庭照顧之間的雙重負擔，促請當局盡快落實有關的修法工作。

最後，在五一國際勞動之即將到來之際，向所有的勞動表示致敬，亦祝各位同事、廣大的僱員節日快樂！