

2026 年 04 月 28 日 議程前發言

梁普宇議員

完善職安健保障 促進僱員身心健康

主席，各位同事：

今天 4 月 28 日是每年一度的世界職業安全與健康日，今年的主題聚焦於確保人人享有健康的心理社會工作環境。國際勞工組織強調，職場安全不僅涉及生物、物理、化學等層面，更涉及僱員的精神健康層面，呼籲社會關注僱員心理健康，構建促進僱員身心健康的工作環境。

經濟社會的快速發展，尤其數字化技術的應用，令不論是公共部門還是私人企業的僱員，均面臨持續上升的工作量及工作壓力。近日本澳亦有研究指建築業僱員的生活質量顯著受到睡眠障礙、痛症以及焦慮情緒影響，反映身心健康等因素已嚴重影響僱員的生活質量。

本人建議政府與社會各界在關注傳統職安健領域危害之外，亦要同樣重視僱員的身心健康，各方一起採取有效預防性措施，透過完善工作組織管理方式，例如建立良好的工作溝通交流反饋機制、持續優化工作流程、合理安排工作量及工作時間、科學的激勵機制等，創造友善的工作環境，協助僱員提升工作體驗以及工作效率，既可為企業創造更大效益，亦可以為僱員減少焦慮，促進身心健康。

本澳即將進入風季，當局早前預測今年約有 5 至 8 個熱帶氣旋影響澳門，數量正常至偏多，同時預測今年雨季累積降雨量屬正常至偏多，並可能出現極端強降雨過程。近年受全球氣候變暖影響，極端天氣事件頻發，對僱員人身安全造成影響。目前《颱風及突發公共事件下之工作指引》只適用於懸掛八號或以上風球等情況，並未將暴雨、高溫及空氣污染等極端天氣事件納入指引中。本人建議當局適時檢討指引成效，將不同類型極端天氣事件納入指引中，更好保障各行各業僱員安全。另外，去年因僱主安排僱員於懸掛 8 號或以上風球期間上下班而途中發生意外的人數達 8 人，相比 2024 年

的僅 1 人，增加了 7 人。建議政府推動僱主加強僱員在颱風期間上下班的安全保障，除為僱員額外購買相關勞工保險外，亦應考慮提供專車接送、適當的休息時間及地方安排等，保障僱員工作安全。

近年，當局持續完善職安健法律法規及工作安全指引，加強職安健巡查及宣傳，整體工作意外形勢有所改善，但嚴重工業意外仍然頻發，去年工作意外死亡人數達 9 人，較 2024 年增加 4 人。上月內港碼頭不幸亦發生一宗致命工業意外。本人希望當局持續完善各行業職安健法律法規，加強巡查和宣傳，推動僱主加強工作場所安全管理，亦要增強各方責任意識和安全意識，透過勞資政三方合作，避免工作意外的發生。另外，《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》實施至今逾 30 年，冀當局適時檢討，優化賠償程序，及時檢討調整保險系數，加強僱員權益保障。

最後，再過幾日就是五一國際勞動節，本人在此向所有勞動者致以節日祝賀以及最崇高的敬意！

謝謝！