

梁鴻細議員

## 全面檢討人口政策 促進社會繁榮穩定

現時本澳人口發展面臨少子化加劇、老齡化提速的雙重挑戰，人口結構失衡不僅影響社會服務供給、勞動力資源配置，也對城市承載能力、產業可持續發展提出了更高要求。檢討現有人口政策，補齊政策短板，優化人口發展環境，已成為特區政府亟待推進的重要工作，更是回應居民對美好生活嚮往、推動澳門實現長期繁榮穩定的關鍵舉措。

為推動人口政策與城市發展的平衡，宜從城市規劃、產業發展、勞動保障三方面著手，推動人口政策與城市發展、產業升級、民生保障同頻共振，促進本澳構建更合理的人口發展格局，助力澳門深度融入國家發展大局，實現經濟社會高質量發展與人口長期均衡發展的良性互動。

對此，本人提出以下之建議：

1、 為改善人口少子化及老齡化問題，建議特區政府提速完善城市規劃，加快新城區域建設，劃定每區域功能定位，積極推進輕軌建設，串聯新城區、澳門區域及橫琴粵澳深度合作區，實現便捷的生活圈。同時，加快舊區重建和都市更新步伐，合理釋放閒置地建設社會基礎設施，優化公共空間的建設，平衡人口承載力，全方位構建宜居城市目標。

2、 加快落實「1+4」經濟適度多元發展，做精做強綜合旅遊休閒以提升非博彩業態，如會展、文創、美食、康養等專業領域，創造更多專業崗位，促進本地居民就業，從而達至以產業結構優化人口結構。並且，貫徹落實澳門「高端人才集聚高地」，打造產學研用一體化平台，以高素質人才為支撐，推動多元產業發展目標落地實現，藉此引入更多優質產業，創造更多優質就業職位，促進人才回流；持續優化人才引進政策，為海外人才設立專項支持機制，進一步簡化回流手續及降低回流門檻，為人才回澳就業及創業創造便利條件。

3、 持續優化就業場所之工作環境，積極與公、私營企業及須輪班工作之部門協作，培養「育兒友善型」的社會風氣。除考慮完善僱員年假及產假的原則外，研究推動私營部門強制性假日制度與公共部門接軌統一，建議透過建立統一補假機制、向企業提供假期相關補貼、推行錯峰休假彈性安排等多元方式，縮減公私營勞動福利差距，推動勞動權益公平發展，提升本澳整體勞動保障水平。

因此，推動本澳實現更宜居、產業更興旺、才能助力澳門建設成為宜居宜業宜遊的優質城市。