

關於立法會黃潔貞議員口頭質詢的答覆

尊敬的立法會主席、各位議員：

就黃潔貞議員提出的口頭質詢，本人現回覆如下：

特區政府持續對職程制度進行檢討及優化，以適配社會發展、政府施政需要及公務人員職業發展。隨着社會發展變化、電子工具應用普及和服務流程重整再造等，使行政技術助理員（俗稱 195）和技術輔導員（俗稱 260）兩個職程的職務性質日益趨同，故於 2021 年修改了第 14/2009 號法律《公務人員職程制度》，把兩個職程合併，完善職程制度。

關於增設技術輔導員、技術員及高級技術員銜接機制的建議，在職務上，技術輔導員按既定指令負責執行性的職務，技術員（俗稱 350）按既定計劃獨立擔任研究及應用的職務，高級技術員（俗稱 430）需獨立執行一般或專門領域的研究創造等職務，協助上級作出決策。鑑於三個職程的職務特性、內容及學歷要求存在明顯區別，既沒有條件也不可能打通，故目前沒有合併計劃。

實際上，不少現職公務人員透過政府公職開考考入比原職程更高的職程。根據統計資料顯示，2024 年至 2025 年，共有 119 名現職公務人員透過公職開考實現職程晉升，佔以開考方式進入高級技術員及技術員職程總人數的 32.2%，其中有 38 名現職技術輔導員及 35 名技術員考入高級技術員職程。

為激勵公務人員積極向上，行政公職局正推進跨職程晉升制度的研究，包括設定明確資格條件、公平透明的晉升程序，以及相關培訓銜接等，協助晉升人員順利過渡至新職務，為優秀人才提供更廣闊的發展空間和向上流動機會。

人員招聘方面，特區政府實施員額管理的目的，是要管控公務人員總體規模，充分善用現有人力資源，要求各部門審視人員需求是否符合實際需要，優先通過工作重新分配、內部人員調配、流程優化及電子化等方式應對。若部門確實有實際工作需要，仍會透過開考補充人力資源，而事實上開考的工作一直按計劃及需要有序進行。

至於人員調動方面，現行機制是以特區施政及部門工作需要為大前提，適用不同任用制度的人員，可在一般部門與具專有人員通則的部門之間，以及不同職程之間雙向調動，達致善用人力資源的目的。由 2023 年 3 月實施至 2025 年 11 月底，透過該制度調任及派駐的累計個案共 330 宗（人次），涉及各個範疇共 58 個部門及機構。至於建立平台登記需求和意願，可多聽意見和作進一步研究。

行政法務司司長

黃少澤

2026 年 1 月 7 日