



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

Resposta à interpelação escrita apresentada pela Deputada à Assembleia Legislativa, Wong Kit Cheng

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita da Deputada Wong Kit Cheng, datada de 13 de Março de 2026, enviada a coberto do Ofício n.º 0339/GSG/SAAL/2026 da Assembleia Legislativa, de 18 de Março de 2026, e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo a 18 de Março de 2026:

1. Relativamente ao ponto 1 da interpelação

A Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública (SAFP), em articulação com o Comissariado da Auditoria, tem procedido, de forma ordenada e nos termos do Regulamento Administrativo n.º 13/2025 (Regime geral de organização e estrutura orgânica dos serviços e entidades públicos), à revisão das funções, da estrutura orgânica e da afectação de pessoal dos diversos serviços públicos, promovendo oportunamente os respectivos trabalhos de reestruturação. O objectivo consiste em otimizar as funções e a estrutura orgânica dos serviços, definindo, mediante reestruturação ou fusão, o quadro e a dimensão do pessoal de cada categoria do serviço, de modo a assegurar uma afectação e utilização adequadas dos recursos humanos.

O Regulamento Administrativo sobre a organização e funcionamento da Direcção dos Serviços de Finanças, publicado recentemente, constitui um exemplo concreto e mais recente deste trabalho. Mediante a integração sistemática



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

e a optimização da estrutura orgânica, foi ajustado proporcionalmente o quadro do pessoal, com vista à simplificação da hierarquia, à clarificação das divisões funcionais e à melhoria da afectação dos recursos humanos, para aumentar a eficiência operacional do serviço.

2. Relativamente ao ponto 2 da interpelação

A criação do actual mecanismo de mobilidade dos trabalhadores dos serviços públicos tem por objectivo reforçar a flexibilidade na mobilidade do pessoal dos serviços públicos e aproveitar melhor os recursos humanos para satisfazer as necessidades de trabalho. A mobilidade tem como pressuposto satisfazer as necessidades da acção governativa e de trabalhos dos serviços, neste sentido, a mobilidade do pessoal é efectuada de acordo com as necessidades de trabalho dos serviços, podendo ser efectuada entre os serviços gerais e os serviços com estatutos privativos de pessoal, bem como a mobilidade recíproca de pessoal entre as diferentes carreiras. Relativamente à criação de uma plataforma para o registo de necessidades e manifestações de vontade em matéria de mobilidade, o SAFP manterá uma estreita comunicação com os diversos serviços e auscultará as suas opiniões, procedendo oportunamente a estudos aprofundados sobre a matéria.

O SAFP incentiva e apoia os serviços na utilização adequada deste mecanismo, com o objectivo de promover a mobilidade do pessoal e uma distribuição racional dos recursos humanos. Desde a entrada em vigor do regime actual, em Março de 2023, até ao final de Fevereiro de 2026, 353 casos (trabalhadores) foram tratados de transferência e destacamento, envolvendo 59 serviços em diversas áreas.



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

3. Relativamente ao ponto 3 da interpelação

O actual Regime dos prémios e incentivos ao desempenho dos trabalhadores dos serviços públicos já prevê disposições relativas à atribuição de prémios e incentivos aos trabalhadores dos serviços públicos com excepcional desempenho e contributos significativos. Aos trabalhadores cuja avaliação de desempenho seja classificada como “excelente”, são concedidos elogio, podendo ainda beneficiar de licenças por mérito ou prémios pecuniários, e a classificação de “excelente” na avaliação de desempenho permite a redução do tempo necessário para o acesso a um grau superior. Quando as avaliações consecutivas forem classificadas como “muito satisfatório” ou superior, o período exigido para o acesso na carreira pode ser reduzido em um ano, acelerando o acesso vertical na respectiva carreira.

O Governo da RAEM atribui grande importância ao desenvolvimento da saúde física e mental dos trabalhadores dos serviços públicos, continuando a implementar diversas medidas de cuidado e apoio, nomeadamente a prestação de serviços de aconselhamento psicológico, a realização periódica de exames de saúde e a organização de actividades recreativas, desportivas e de convívio familiar, tais iniciativas visam enriquecer a vida fora do horário laboral, bem como reforçar a coesão e o sentido de pertença à equipa da função pública.

O regime dos prémios e incentivos em vigor está interligado com a remuneração, as carreiras, a avaliação de desempenho, o acesso e outros regimes de gestão de pessoal, e qualquer alteração terá inevitavelmente impacto na coordenação global do regime da função pública. Por esse motivo, nesta fase, a



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

reforma do regime da função pública centra-se na gestão pormenorizada, com ênfase na optimização das carreiras, da afectação e da mobilidade do pessoal, não estando prevista, por enquanto, qualquer revisão das actuais disposições relativas à atribuição de prémios e incentivos aos trabalhadores dos serviços públicos.

31 de Março de 2026

A Directora do SAFP,

Leong Weng In