



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pela
Sra. Deputada à Assembleia Legislativa Lei Cheng I**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 1 de Março de 2026 pela Sra. Deputada Lei Cheng I, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 0301/GSG/SAAL/2026, de 9 de Março de 2026, e recebida em 10 de Março de 2026 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau atribui elevada importância à situação de emprego dos residentes de Macau e, através do lançamento contínuo de diversas políticas e medidas, presta apoio aos residentes com necessidade de emprego para a sua integração no mercado de trabalho. Com o objetivo de coordenar melhor a cooperação interdepartamental e promover a correspondência eficaz entre os residentes e os postos de trabalho, têm sido recolhidas as vagas de emprego em diferentes sectores e organizadas diversas actividades de emparelhamento mediante o Grupo de Trabalho para a Coordenação da Promoção do Emprego. Ao mesmo tempo, foram estabelecidas medidas específicas de emparelhamento de emprego e formação com base nas intenções de emprego dos residentes, esforçando-se por otimizar o ambiente do mercado de trabalho local. Em 2025, um total de 11 584 pessoas encontraram emprego através dessas medidas.

No intuito de promover a correspondência eficaz entre os residentes de Macau e as vagas de emprego em diferentes sectores, a DSAL lançou uma série de actividades de emparelhamento de emprego, incluindo as sessões de emparelhamento de emprego para os sectores, as sessões de emparelhamento de emprego para as empresas de lazer e as actividades de recrutamento de grande envergadura, oferecendo aos residentes canais de conjugação mais convenientes e flexíveis através de uma plataforma de conjugação *online*; promove activamente planos específicos de Emprego+Formação para proporcionar aos residentes oportunidades de emprego estável, permitindo-lhes ingressar em grandes empresas e alcançar a ascensão profissional.

No que diz respeito ao apoio dado aos jovens na procura de emprego, a DSAL continuará a lançar, no corrente ano, uma série de actividades de recrutamento destinadas aos jovens candidatos a emprego, sobretudo, a sessão de emparelhamento de emprego para o sector bancário, a grande feira de emprego e desenvolvimento profissional na Primavera, a sessão de emparelhamento de emprego para o sector tecnológico a organizar em parceria com a Direcção dos Serviços de Economia e Desenvolvimento Tecnológico, e a grande feira de emprego para jovens, destinada exclusivamente aos recém-graduados e a organizar em parceria com a Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude, entre outros; dando continuidade ao plano de estágio local “Criar Melhores Perspectivas de Trabalho” e aos planos de estágio e formação organizados em conjunto



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

com as empresas de renome da Zona de Cooperação e do Interior da China.

Para os residentes com idade igual ou superior a 65 anos à procura de emprego, a DSAL dispõe de um balcão exclusivo para atendimento prioritário no registo dos seus pedidos de emprego, prestando-lhes serviços personalizados de apoio ao emprego; organiza também diversos tipos de cursos de formação profissional para os residentes com 55 ou mais anos, com vista a aumentar a competitividade no emprego daqueles que são capazes de trabalhar e pretendem regressar ao mercado de trabalho.

No tocante à promoção da valorização e reconversão das indústrias tradicionais, a DSAL continua a colaborar com os parceiros sociais e as regiões vizinhas para a organização de diversos cursos de técnicas profissionais e testes de técnicas, adoptando diferentes modelos de formação, como “aumento de competências técnicas”, “formação com certificação”, “formação remunerada em serviço”, etc. Quando às opiniões e sugestões apresentadas pelas partes interessadas sobre a organização dos cursos de formação profissional, a DSAL vai auscultá-las com atenção e proceder de forma contínua à revisão da eficácia da formação e ao aperfeiçoamento do conteúdo da formação e da certificação, promovendo deste modo o desenvolvimento sinérgico da formação de quadros qualificados e das indústrias.

No futuro, a DSAL continuará a acompanhar de perto a oferta e procura de recursos humanos no mercado de trabalho de Macau, adoptando diversas medidas para apoiar o emprego contínuo dos residentes e elevar a sua competitividade no emprego.

20 de Março de 2026.

O Director da DSAL,
Chan Un Tong