

林倫偉議員

推動產業升級 高質量培育建築業人才

隨着橫琴粵澳深度合作區、澳琴國際教育城、科技研發產業園、國際機場擴建、都市更新等大型公共工程陸續推進，本澳建築業正迎來新一輪發展機遇，同時亦面對產業升級及轉型的新要求。近日，本人與業界進行座談，廣泛聽取業內人士及僱員意見。業界普遍關注近年私人建築工程減少所帶來的就業壓力，同時亦面對智慧建造、綠色建築及區域融合發展下，行業轉型升級所衍生的新要求與新挑戰。為更好把握未來發展機遇，並配合特區政府正開展的“三五規劃”編製工作，業界認為有需要加快完善以“培養本地人才、推動產業升級、保障本地就業”為核心的人才培養及制度配套，為本澳建築業長遠及高質量發展作好準備。

為此，本人提出以下三點建議：

一、 善用未來大型基建及都市更新契機，保障本地業界及僱員參與發展。

近年私人建築工程減少，部分工友對就業前景感到憂慮。建議政府藉“三五規劃”及未來大型公共工程契機，完善工程承判及分判制度，在符合法律及市場原則下，支持本地建築企業及本地僱員參與相關工程。同時，加快推動都市更新及樓宇維修工程，帶動中小型工程市場，從而穩定本地建築行業的“飯碗”。

二、 完善建築業“培訓、認證、就業”銜接機制，提升本地人才實際就業成效。

建議政府因應未來工程的需求，聯同工會、院校及業界定期檢視市場缺口，開辦更具針對性的工種培訓課程，例如機電、智慧工地管理及 BIM 技術等。同時，建立建築業人才資料庫及就業配對平台，協助企業更有效掌握具專業資格的人力資源，強化培訓與就業之間的對接機制，提升學員的實際就業及發展機會。在加強職安健監管及施工巡查工作的同時，應持續完善安全主任及技術人員的實

習及就業銜接機制，亦要逐步推進關鍵工種“持證上崗”，讓培訓真正對接行業需求，讓技術工人有更清晰的職業發展及晉升方向。

三、 加快建築業智慧化及標準化轉型，協助業界提升競爭力。

隨著智慧工地、人工智能監管及數字化管理逐漸普及，建議政府牽頭，聯同業界、專業團體及高校共同制定“建築業職業技能等級標準”，並加快推進琴澳建築標準、技術規範及專業資格對接，提升本地建築技術與灣區接軌，為本地人才未來參與灣區建設創設條件。