

黃潔貞議員

賦能護士專業發展，守護健康美好家園

每年5月12日是“國際護士節”，今年主題是“我們的護士，我們的未來：賦能護士，守護生命”，藉今日大會本人在此感謝全體護理人員辛勤付出，長期為守護本澳居民健康作出不懈努力。隨著本澳人口老化、慢性病管理需求上升，以及大健康產業發展，護理工作從醫院臨床服務更多延伸至社區照護、健康管理等範疇，為護理人才職涯發展帶來了更大的發展空間與機遇。

根據資料顯示，目前澳門每千人口護士比例已達4.4，但為應對未來超老齡化社會，當局過去已提及相關比例仍需提升至5.5至6。當前本澳已建成“本、碩、博”三級護理人才培養體系，兩所高校每年培養約200名護理畢業生，能為護理人才提供基本儲備。然而，按政府統計數據，現時護理人資分配上主要仍集中在醫院及政府醫療體系，與私家診所、安老院等社區醫療人員比例約為四比一，社區護理團隊的規模明顯不足，將可能制約政府推動“關口前移、資源下沉”政策目標的落實。因此，期望政府、高校及社會各界共同重視與支持，從完善制度建設、政策引導、人才培養及資源配置等多方面著手，賦能護理人才與社會需求的高效銜接。

對此，本人提出以下建議：

1. 加快“醫療行業人力資源規劃研究”。建立定期評估不同專業領域、專科醫療與社區衛生等護理職位需求的機制，並訂定未來五年每千人口護士比例的階段性目標，讓護理學生、準畢業生及早為職涯發展做好準備，亦讓相關高校及業界能配合優化課程與專業培訓內容，促進護理人才培養與市場需求相匹配。同時，通過相關規劃研究結果，按需擴大社服機構的財政支持，以增加社區護理及相關醫療人員資助和服務名額，並逐步縮窄公私營薪酬待遇及職涯發展差距，吸引並留住更多優秀人才參與基層社區護理工作。

2. 借鑑內地經驗前瞻布局社區護理人力。隨著本澳正邁入超老齡化社會階段，政府可參考“十五五”規劃綱要及《關於加快建立長

期護理保險制度的意見》內容，研究建立長期護理保險制度或類似制度的可行性，支持有長期護理需求的家庭自行選擇合適的照護服務，藉此推動護理人員在社區照護及康復等相關方面的就業。同時，透過數智科技賦能，加強人工智能在社區護理、慢病管理、居家復康等場景的應用，提升社區護理服務的效率與質量。

3. 優化培訓、實習與註冊制度回應社會需求。建議當局因應高校課程與臨床實習的實際安排，避免就學期間的實習經驗與畢業後六個月的實習要求重疊，以及在外地已執業的人才回澳後需重新實習等情況，避免重複實習，加快青年護理人才與市場崗位的銜接。同時，支持相關高校配合社區護理、人口老齡化、大健康產業、數智科技等社會發展趨勢，開展更多相關專業及專科培訓課程，並可透過專業發展津貼，引導護理業界人才、畢業生及在學生做好職涯規劃，賦能護理人才專業成長，更好應對社會及醫療需求的轉變。