



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會謝誓宏議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2026年4月10日第0434/GSG/SAAL/2026號公函轉來謝誓宏議員於2026年3月24日提出，行政長官辦公室於2026年4月10日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直重視促進居民就業，持續推出多項適切的支援措施。在勞、資、政及社團的努力下，目前就業態勢整體穩定。統計暨普查局資料顯示，2025年12月至2026年2月的本地居民失業率為2.2%，較2024年12月至2025年2月同期下跌0.1個百分點。

2026年上半年，本局繼續推出一系列專場配對活動，包括舉辦銀行業專場配對會，與經濟及科技發展局合辦科技企業配對會，另有大型春季就業與職業發展博覽會，以及與教育及青年發展局合辦以應屆畢業生為對象的青年就業配對會等，為求職者提供多渠道就業配對措施，積極促成求職者與市場上各類空缺的對接。2026年第一季度各項配對措施共協助2,769人次成功就業。

本局亦以“先入職後培訓”模式，持續聯同大型企業推出“就業+培訓”專項計劃。該計劃涵蓋綜合旅遊休閒企業、現代金融及電訊等行業，當中涉及的崗位多元，未來會繼續拓展至更多產業的不同職種，為本澳居民提供更加豐富多元的就業機會。自2023年至2026年3月底，累計已推出72個專項計劃，超過1,000人透過計劃獲得就業及晉升機會。

同時，本局一直恪守輸入外地僱員僅作為補充本地人力資源不足的原則，只要本地居民有意向及具條件擔任的職位，企業必須優先聘用本地僱員。為此，本局在處理外地僱員申請時，會先向企業作出轉介及要求必須優先聘用具條件的本地居民，並跟進有關就業配對的結果。倘有合適及符合條件的本地居民能擔任企業欲聘用的職位，則不批准有關外地僱員申請，以保障本地居民優先就業的機會。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

此外，本局會持續審視各行各業的人資供需，因應本澳經濟發展趨勢及勞動力市場的狀況，合理調控行業和企業的外地僱員數量，尤其對於休閒企業、大型企業等較多求職者有意願從事職位，會有序安排相關外地僱員退場。對於一些較少求職者願意從事的基層工種職位則按勞動力需求實事求是作出審批。

另一方面，特區政府致力打擊非法工作，以維護本地勞動市場秩序及居民的就業權益。本局作為勞動監察部門，依職權監察《聘用外地僱員法》及《禁止非法工作規章》的遵守情況。為進一步提升執法成效，本局從多方面收集非法工作情報，包括主動監測網絡平台上涉及非法工作的相關資訊，並持續深化跨部門協作機制，加強與相關職能部門聯合巡查與情報互通。同時，持續推動及深化普法宣傳工作，例如，為會展業界及活動場地的營運實體舉辦專場講座，提出佩戴識別證的建議，並提醒營運實體應做好對工作人員的管理，以提升社會大眾對澳門合法工作相關法律規定的認識與重視。

本局還設有多渠道舉報機制，包括電話、電郵和來函等，以方便居民作出舉報。對於任何違法行為，必將依法嚴懲，絕不姑息。2025年，本局合共進行683次獨立及聯合巡查行動，因非法工作（包括過界、過職及黑工等）被本局科處行政處罰共668人次，當中被處罰的僱主實體為383人次，被處罰的非本地居民為285人次，處罰金額逾600萬澳門元。

保安司司長辦公室則表示，警方十分關注網絡平台出現懷疑以“志願者”、“義工”等名義，招聘非居民或非本地學生在未持有合法工作許可下從事非法工作，意圖規避本澳法律的情況。警方除會透過協作機制適時開展針對性聯合巡查外，還會根據第16/2021號法律《澳門特別行政區出入境管控、逗留及居留許可的法律制度》第三十六條的規定，廢止涉及非法工作人士的逗留許可，以及對其採取禁止入境澳門特別行政區的措施。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

警方為增強學生識法守法與安全意識，尤其對義工性質活動提高警覺性，以免誤墜非法工作陷阱，亦會舉辦恆常普法宣傳活動。

特區政府將持續審視本澳勞動市場的供需情況，多管齊下為求職居民提供更精準的協助，並依法打擊非法工作，加強巡查，全力支持居民穩定就業。

勞工事務局局長
陳元童