

何潤生議員

## 青年就業

根據最新的就業調查，2026年1月至3月本地居民失業率為2.1%，較上一期下降0.1個百分點，本地居民就業不足率則維持在2.1%，顯示澳門就業市場呈現總體平穩的趨勢。然而，結構性失業問題依舊突顯，尤其青年就業存在多重深層矛盾，例如：新興產業的複合型人才需求與青年專業技能之間存在差距、新增就業崗位集中於復甦較好的支柱產業、市場規模小且青年晉升空間有限、青年專業錯配與技能貶值的情況、青年就業期望與實際環境有落差等等。

今年是國家“十五五”開局之年，特區政府亦將編制並實施“三五”規劃，期望政府積極打造完整的青年就業發展路徑，以產業升級拓展多元職涯選擇，協助青年及早掌握產業趨勢與職涯方向，緊抓橫琴合作區建設、大灣區深度融合等歷史機遇，為青年成長成才搭建更廣闊的舞台。

為此，本人提出以下幾點意見：

一、“十五五”規劃綱要明確提出，“深入實施就業優先戰略，堅持擴大就業容量和提升就業質量相結合，健全就業促進機制，構建就業友好型發展方式。”建議特區政府主動將就業友好理念全面嵌入澳門“三五”規劃頂層設計，並善用大灣區交流平台，鼓勵青年把握國家發展機遇，拓展職業發展空間。

二、希望政府加強推動企業與本地院校建立深度協同機制，讓青年在學期間即可接軌產業實務；同時，持續建立與產業需求掛鈎的培訓體系，將培訓成果轉化為市場認可的職業資歷，增強青年在勞動市場的議價能力，持續完善“實習／學徒—認證—就業”的銜接機制，進一步提升就業轉化率。

三、“十五五”規劃綱要提出“深入推進數字中國建設，提升數智化發展水平”。澳門青年在數據素養及數字技能方面仍有待加強，建議特區政府將數字技能培訓納入職業教育及在職培訓的核心

內容，支持青年考取國家及國際認可的專業證照，推動數字素養與勞動技能融合，確保本地青年能夠掌握產業所需的複合型技能。

四、建議特區政府加強勞動監察力度，嚴厲打擊非法工作，針對非法工作高發行業加強巡查，並持續加強宣傳非法工作舉報熱線，開通網絡舉報平台，提升居民參與監督的便利性，鼓勵居民主動參與監督工作。