

李靜儀議員

促進居民高質量充分就業 構建本地人才發展新方向

今屆政府成立促進就業協調工作組，著力擴大本地居民就業機會及各項就業支援，努力值得肯定；例如今年首季成功協助二千七百六十九人次的本地居民就業，並推續開展各類配對會，推出針對不同群體需要的計劃等。本人期望政府繼續與社團、工會及業界合作，不僅要解決失業問題，更應透過強化培訓考證工作，推動本地僱員的晉升與發展，助力澳門人高質量充分就業，長遠建立更完善的人才培育機制。

即將踏入畢業季，不少應屆畢業生四出求職，當局預計今年將有3,600多名畢業生投入勞動市場。根據統計數據顯示，2026年第一季6,000名失業居民當中，34歲及以下青年佔2,600人。在行業薪酬及結構方面，零售業就業人數比去年同期減少600人，建築業減少500人，數據顯示一些行業的就業環境正面臨轉型壓力及挑戰，市場供需之間也存在一定的結構性矛盾。加上隨著人工智能發展與應用，不少地區已開始出現替代初階職位需求情況，本澳的趨勢亦值得關注。

就本澳就業新形勢出現的機遇和挑戰，本人建議：

一、藉加強就業配對以及追蹤結果，提升居民就業配對的精準度及穩定性；重點解決青年就業需求，拓展更廣闊的發展空間。目前本澳勞動市場面臨的產業轉型及結構性就業問題，期望持續檢視各項促進就業的計劃成效，包括提高“職出前程”聘用率，推出更多職業體驗和行業介紹等活動，提前引導青年做好職業規劃；在高等教育階段開設專業課程引導學生投身重點產業領域。

二、深入分析不同群體居民的求職困難或技能錯配等情況，制定更具針對性的支援措施，例如優化中高齡人士和弱勢群體的專項就業支援計劃，推動提升技能及職業轉型，並提供激勵措施鼓勵企業聘用。

三、研究分析就業市場崗位及人資需求變化，為未來就業政策提供更全面參考。因經濟發展變化，以及人工智能的更廣泛應用，部分例如文職或待遇較佳的職位空缺亦有所減少。期望當局推動工會、產業企業、教育及培訓機構建立恆常的合作機制，精準研判各行業人資需求趨勢，從基礎教育及職業培訓層面及早謀劃，協助求職者掌握產業發展方向與市場所需。

四、通過強化“就業+培訓+考證”機制，促進本地人才發展，推動更多具條件的大型企業，包括休閒企業、金融文職崗位、政府外判服務及公用事業機構等，加強培養及晉升本地僱員。因應產業發展需要，持續擴大人才培養考證獎勵計劃獎勵名額和金額。亦要制訂長遠的人才培育策略，為本地居民創造更多向上流動的發展空間，培養本澳經濟適度多元發展的人才梯隊。

本人期望當局搭建全鏈條、體系化的人才需求預測和培育架構，持續細化有關就業支援及培訓機制，投資於人，推動本澳居民共同邁向高質量充分就業目標。