



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

## 關於立法會謝誓宏議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2026 年 5 月 26 日第 0656/GSG/SAAL/2026 號公函轉來謝誓宏議員於 2026 年 5 月 19 日提出，行政長官辦公室於 2026 年 5 月 27 日收到之書面質詢，答覆如下：

根據第 23/2017 號行政法規《公務人員的招聘、甄選及晉級培訓》，人員招聘分為兩個獨立的開考，一是由行政公職局負責的綜合能力評估開考（下稱“綜合試”），二是由用人部門負責的專業或職務能力評估開考（下稱“專業試”）。目的是透過恆常舉行的綜合試，以統一標準確保合格者具備進入公職的資格和基本能力，並維持一定數量的具資格投考人，以使用人部門可按需要隨時透過專業試從中擇優錄取。該制度可避免把訂定職缺數目、職程職務範疇、涉及部門、綜合試、專業試等網綁進行，而導致整個開考至完成人員分配耗時過長，讓部門招聘更具彈性及效益。

2018 年至今，行政公職局共開展了 14 次不同學歷程度的綜合試，用人部門共開展了 596 個專業試，按開考通告所載計算共提供了 1,805 個職缺。另外，在最後成績名單有效期內，倘用人部門再有增聘需要，可按規定依次聘用名單內的合格投考人。

上述綜合試和專業試的開考通告、各階段名單及相關安排，已依法於公職開考專題網頁及開考部門網頁公佈，方便公眾及投考人隨時查閱，以掌握相關開考的最新動態及資訊。

需要指出的是，本屆政府以精細化管理為方向深化員額管控，着力用好現有人力資源，優先通過內部調動、流程優化、職務調整



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

等措施善用現有人員，滿足工作需要。行政公職局會按照特區施政方向並因應各部門實際用人需要，有序規劃綜合試的開考日程，並會遵循善用公帑的原則，持續檢討各開考的實施情況，適時作出完善。

代局長 陳子健