

# 書面質詢

呂綺穎議員

## 關於優化公職招聘制度

特區政府近年推動行政改革，秉持「精簡高效」原則優化架構。在優化架構設置的同時，行政時效與人才配置的提升同樣是深化改革的重點。然而，現行公職招聘制度的行政時程較長，且有效年期較短，對有意投考人員帶來困擾。因此，有需要檢視並優化公職招聘制度，以切實提升特區政府的行政效能與人才配置效益。

首先，就整體「綜合能力評估開考」的行政流程時效而言，其直接影響到吸納人才的及時性。值得肯定的是，現時綜合能力考試的選擇題採用電子技術輔助閱卷，以加快行政時效。然而，現時從最初報考到得出投考人最後名單，相關純行政程序就已歷時近 5 個月，進而導致從報考到得出最後成績名單長達大半年。當局有必要深入檢視現行從報考到出最後名單之間的行政審查程序，找出其主要的優化空間。其中，特區政府於《2026年度施政報告》中提出，會研究利用人工智能輔助審核投考人就「綜合能力評估開考」提交的學歷資料，預計會在今年第三季度完成，但至今仍未有具體落實的消息。

除了流程時效的考量，綜合能力成績的五年時效認定期限也值得檢視。基於現時公職人員員額受控的現狀下，有意報考人能投考部門試的機會次數相對有所下降，以及或因未有相關職缺導致成績逾期，需重複支付三百元費用重新應考。事實上，統考測試的基礎與邏輯能力屬個人穩定素質，參考鄰近地區如香港實行成績永久有效、免除重考以優化資源的經驗，本澳若能延長成績有效期，將能有效減少投考人重複考試次數，達到節約公帑與減輕市民應考負擔的雙重效益。

為此，本人提出以下質詢：

1.鑑於「綜合能力評估開考」所測驗的內容多屬個人長遠穩定的基本能力

素質，請問當局會否研究延長或取消該成績的五年有效期限限制，以減輕市民重複應考的負擔並優化行政資源？

2.請問當局，投考「綜合能力評估開考」的前期資格審查與投考人最後名單程序耗時長達近 5 個月的具體原因為何，未來有何具體措施引入更高效的電子化審查手段以壓縮前期的行政流轉時間？

3.就利用人工智能輔助審核投考人提交的學歷資料工作上，請問有何實質性的進展，以提升對於審核相關學歷資料的真實性和效率？