

林倫偉議員、梁普宇議員及顏奕恆議員口頭質詢回覆

關於林倫偉議員、梁普宇議員及顏奕恆議員提出的口頭質詢，回覆如下：

特區政府多措並舉促進居民高質量就業，並成立了“促進就業協調工作組”，透過跨部門協作機制，部署及落實一系列就業配對與支援措施，以及持續透過不同途徑收集成功就業人士的狀況資料，作為檢視和優化就業政策的依據。今年截至4月，相關配對措施共協助3,770人次成功獲聘。而根據統計暨普查局資料，今年2至4月本地居民失業率為2.3%，較去年同期下跌0.2個百分點。

為協助居民對接現代金融和高新科技等行業的職位空缺，在上述工作組的協調下，勞工事務局於今年3月先後與經濟及科技發展局合辦“科技企業專場配對會”，以及與銀行公會合辦“銀行業專場職業配對會”，透過專業講座及工作坊協助求職者認識行業發展，並為居民提供多元的就業選擇，實現高質量就業。

同時，經濟及科技發展局持續推動並鼓勵科技企業提供實習機會，協助本澳青年累積行業經驗。而澳門金融管理局近年亦已構建金融人才長效培訓機制，依循職前教育、在職培訓及專業資格認證三方面，結合本地及區域資源，推進具針對性的金融人才培育措施。

此外，勞工事務局近年已將“就業+培訓”專項計劃的涵蓋行業由綜合旅遊休閒業拓展至金融和電訊等行業，為居民提供入職大型企業並向上流動的穩定就業機會。該計劃針對不同崗位技能要求，設計具針對性的培訓與考證項目，以提升居民就業競爭力。今年勞工事務局將透過“就業+培訓”專項計劃提供具職業發展前景的優質職位空缺超過600個，涵蓋前線營運、後勤和基層管理等崗位。

另一方面，招商投資促進局持續推動“1+4”重點產業項目落地，進一步促進本地就業。今年首4個月，投資者“一站式”服務完成跟進的93個投資計劃中，“1+4”產業項目佔超過六成，提供就業崗位591個。同期收到127個新投資計劃，當中87個涉及“1+4”產業，佔比68.5%。

為落實投資計劃優先招聘本地居民，招商投資促進局持續鼓勵企業參與相關部門的就業配對活動和推行僱員培訓，並透過“投資委員會”跨部門機制為企業招聘僱員提供協助，包括就投資計劃的人員招聘需求和專業技能培訓等安排與相關部門協調，以進一步發揮招商引資對促進就業的拉動作用。

為推進各類人才培養工作及配合本澳企業升級轉型需要，勞工事務局持續透過與社會夥伴及鄰近地區緊密合作，開辦各類與產業發展相關的培訓課程及不同級別的考證項目，大部分課程費用全免，居民可因應個人的條件、工作上的需要，選擇報讀適合個人技能提升及有助企業發展的培訓。

勞工事務局亦會持續深化粵港澳三地在職業技能人才培養及評價方面的合作，拓展更多及更高級別的“一試多證”考證項目，便利居民取得內地及本澳認可的職業技能證明，提升居民職業技能。自2010年至今年4月底，共39,700人次獲發本地、內地及國際認可的技能證明，當中9,987人次透過“一試多證”模式同時獲發本地、內地及國際認可的技能證明。

在推動青年進入新興產業方面，勞工事務局持續強化產業宣導、就業對接和職業培訓等方面的工作，多渠道協助青年做好選科擇業準備，包括舉辦面向中學師生的“職問職講”行業講座及科技講堂、籌備組織多場到粵港澳大灣區及橫琴粵澳深度合作區企業的參訪活動、舉辦大型青年就業配對活動、推出線上招聘專區，以及因應新興產業發展需要開辦相關的培訓課程。至於今年繼續推出的本地及內地實習計劃，將提供近千個實習計劃空缺，讓青年累積產業運作及職場實務經驗，拓寬職業發展空間。

特區政府還會因應本澳經濟發展需要及居民就業情況，持續調整、優化各項就業輔助及職業培訓措施，並繼續密切關注本澳就業市場的人資需求變化，多方位支援居民就業穩定和高質量就業，全力保障本地居民優先就業權益，並為產業發展培育及儲備人才。

有關“一戶通”問題，行政公職局會提供通用組件供各部門按需要把服務及資訊優化整合，透過平台向市民提供。目前“一戶通”已設有求職就業相關的服務及資訊，倘部門有需要增設本地人才回流相關諮詢及轉介服務或功能，行政公職局會積極配合並提供技術支援。