



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo  
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Lam Fat Iam**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, ouvidos os Serviços da Área dos Assuntos Sociais e Cultura, a Direcção dos Serviços de Economia e Desenvolvimento Tecnológico (DSEDT), o Instituto de Promoção do Comércio e do Investimento (IPIM) e a Autoridade Monetária de Macau (AMCM), relativamente à interpelação escrita apresentada em 23 de Abril de 2026 pelo Sr. Deputado Lam Fat Iam, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 0559/GSG/SAAL/2026, de 4 de Maio de 2026, e recebida em 5 de Maio de 2026 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) atribui grande importância ao desenvolvimento da carreira dos jovens, tomando diversas medidas para promover o emprego dos jovens e formar quadros qualificados necessários para o desenvolvimento de Macau. Para o efeito, durante a época de graduação, a DSAL irá, em conjunto com outros serviços públicos, acompanhar e avaliar a situação de emprego dos jovens através de diversas medidas, para servir como fundamento para a optimização da política de emprego para os jovens. Concomitantemente, as três instituições públicas de ensino superior de Macau também realizam anualmente inquérito sobre a intenção do prosseguimento dos estudos e do emprego dos recém-graduados, no intuito de acompanhar as situações de continuação de estudo e de emprego dos recém-graduados, o que servirá de base para otimizar os cursos e os apoios ao emprego dos jovens. Com o objectivo de expandir as oportunidades de emprego dos jovens de Macau para que integrem nas indústrias “1+4”, desde 2021 a DSAL lançou o plano de estágio no Interior da China para jovens, em cooperação com a Direcção dos Serviços de Assuntos de Subsistência da Zona de Cooperação Aprofundada entre Guangdong e Macau em Hengqin e as empresas de renome do Interior da China. Até ao ano passado, foram implementados 26 planos, oferecendo um total de 803 postos de trabalho e atraindo a participação de mais de 500 jovens. No corrente ano, prevê-se o lançamento de mais de 10 planos de estágio no Interior da China, com disponibilização de mais de 200 vagas de estágio.

A DSAL tem vindo também a reforçar os trabalhos relativos à divulgação das indústrias, à conjugação de emprego e à formação profissional para, através de diversos canais, ajudar os jovens a prepararem-se melhor para a selecção de disciplinas e profissão, sobretudo, a realização de palestras sobre profissões e tecnologia destinadas a professores e alunos do ensino secundário, no sentido de ajudá-los a conhecer as perspectivas das indústrias prioritárias, tais como a alta tecnologia e as finanças modernas; preparação e organização de visitas às empresas da Grande Baía e da Zona de Cooperação, com vista a orientar os jovens a explorar um rumo de emprego diversificado nas indústrias emergentes.

De acordo com a Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

Juventude (DSEDJ), foi lançado em 2025 o “Plano de carreira dos estudantes” junto de todas as escolas e, através de cooperação interdepartamental e de forma regular, desenvolveu actividades relacionadas com as indústrias-chave “1+4”. Em paralelo, a DSEDJ continua a implementar o Programa “Ocupação de Jovens em Férias” e o “Programa de Estágios no Interior da China para Estudantes do Ensino Superior de Macau”, proporcionando oportunidades diversificadas de estágio em Macau e no Interior da China, ajudando os jovens a contactarem mais cedo com o mercado de trabalho, motivando-os a planear, precocemente, a sua carreira profissional. Por seu lado, o Fundo Educativo criou um financiamento ligado às “Orientações para planeamento da carreira profissional”, enquadrado no objecto de financiamento “Promoção para o sucesso na aprendizagem e desenvolvimento extracurricular”, no âmbito do “Plano de Financiamento para o Desenvolvimento das Escolas” do ano lectivo de 2026/2027, a fim de apoiar as escolas na realização de actividades extracurriculares e acções de formação específicas relacionadas com o planeamento da carreira profissional.

Por outro lado, o Governo da REAM organizou sucessivamente sessões de emparelhamento para o sector de alta tecnologia e o sector financeiro moderno e acções de emparelhamento de grande envergadura para jovens, de modo a promover a conjugação dos jovens com as vagas diversificadas criadas pelas indústrias emergentes. Por exemplo, desde 2025, a DSAL e a DSEDT organizaram, em conjunto, durante dois anos consecutivos, a “Sessão de emparelhamento para as empresas tecnológicas”, onde atraíram a participação, no total, de 40 empresas de Macau e da Zona de Cooperação, disponibilizando mais de 210 vagas de emprego. As vagas de emprego abrangem várias áreas, tais como tecnologia de informação, inteligência artificial, circuito integrado, aplicações de tecnologia financeira e medicina tradicional chinesa, fornecendo vagas como gestor de projectos técnicos, supervisor de marketing, engenheiro de validação de chips, consultor de estratégia de inteligência artificial, engenheiro de desenvolvimento de dados, etc., no sentido de proporcionar oportunidades de emprego diversificado aos residentes e jovens de Macau à procura de emprego.

No início do corrente ano, a DSAL organizou, em conjunto com a associação civil, as “Sessões específicas de emparelhamento de emprego para o sector bancário em 2026”, o evento contou com a participação de 20 instituições financeiras, oferecendo quase 200 vagas de emprego em diversas áreas, como serviços de atendimento ao cliente, operações de negócio, tecnologia profissional e gestão, entre outras.

Além disso, a DSAL e a DSEDJ continuam a organizar em conjunto a “Sessão de emparelhamento profissional para jovens de Macau” e a “Sessão de aconselhamento antes da integração ao mercado de trabalho para jovens de Macau”, proporcionam mais vagas de postos de trabalho profissionais relevantes, nomeadamente as relativas às indústrias-chave “1+4”, para ajudar os estudantes do ensino superior e jovens a encontrarem postos de trabalho locais adequados; e no ano passado, lançaram, em conjunto, o “Plano de financiamento para carreiras profissionais dos jovens de Macau na Grande Baía”, como



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

forma de apoiar e incentivar os jovens no desenvolvimento da sua carreira profissional na Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau e na Zona de Cooperação.

Para melhor conhecer as necessidades de quadros qualificados de Macau, a Comissão de Desenvolvimento de Quadros Qualificados (CDQQ) reiniciou, em 2025, o “Estudo sobre a futura procura de quadros qualificados para desenvolvimento das indústrias-chave de Macau” com foco nas indústrias-chave “1+4”, bem como nos sectores da saúde, da educação e do direito. Espera-se, através da previsão da procura de quadros qualificados e da aplicação dos resultados do estudo no planeamento das carreiras dos estudantes, no posicionamento das faculdades e das áreas especializadas das instituições de ensino superior e na actualização das listas de “funções especializadas que correspondem às profissões com escassez de recursos humanos”, entre outros aspectos, orientar os quadros qualificados para se mobilizarem e se concentrarem nas indústrias e áreas-chave. Os resultados do referido estudo serão divulgados, oportunamente, durante o ano de 2026.

Quanto à formação de quadros qualificados, o Governo da REAM está a intensificar os seus esforços para avançar com os trabalhos. Em paralelo, a DSAL organiza cursos de formação conforme as necessidades de desenvolvimento das indústrias emergentes, tais como o “Plano para aumento de competências digitais e certificação” e o “Plano de formação de pessoal qualificado para o sector de convenções e exposições”, realizando exames de certificação de diferentes níveis, entre outros, sendo que a maioria desses cursos é gratuita.

A AMCM tem vindo a aplicar recursos na construção de um mecanismo sustentável e de longo prazo para a formação de talentos financeiros, estruturado em três domínios fundamentais — a educação pré-profissional, a formação contínua em serviço e a certificação de qualificações profissionais. Este mecanismo integra recursos locais e regionais, com o objectivo de implementar medidas direccionadas ao desenvolvimento de talentos financeiros e encorajar os residentes a obterem qualificações relevantes, reforçando as competências profissionais e ampliando a competitividade internacional da população. Actualmente, existem em Macau centros de exames destinados à obtenção de certificações profissionais de diversa ordem, designadamente, nas áreas de valores mobiliários, gestão de património, análise financeira, gestão de risco e tecnologias financeiras (fintech).

O IPIM tem vindo também a acompanhar a articulação entre o emprego dos jovens de Macau e o desenvolvimento do sector de convenções e exposições, promovendo o profissionalismo do desenvolvimento sectorial e a formação de jovens qualificados locais, através da certificação e formação profissional, designadamente, em colaboração com a Associação Global da Indústria de Exposições (UFI) e a Associação Internacional de Congressos e Convenções (ICCA), entre outras instituições de prestígio internacional, dando apoio contínuo ao sector MICE de Macau na organização de acções de formação



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

internacional que integram conhecimentos necessários para as operações práticas e a certificação profissional na área de convenções e exposições, com vista a elevar as capacidades profissionais e o nível de internacionalização dos profissionais do sector, inclusivamente os jovens talentos. Ademais, o IPIM dá apoio e incentivo aos operadores sectoriais para realizarem acções de formação e competições dirigidas aos estudantes de Macau na área de convenções e exposições, nomeadamente na vertente de planeamento de eventos MICE e de publicidade inerente, com vista a reforçar os seus conhecimentos e envolvimento prático nesse sector, criando, assim, uma maior reserva de jovens talentos para o sector MICE de Macau.

No futuro, o Governo da RAEM irá continuar a reforçar a cooperação interdepartamental, otimizar as políticas de desenvolvimento profissional para os jovens e criar condições favoráveis, a fim de ampliar as oportunidades de desenvolvimento profissional dos jovens de Macau.

18 de de Maio de 2026.

O Director da DSAL,  
Chan Un Tong