

書面質詢

梁鴻細議員

有關保障非全職工作者就業權益的問題

隨著本澳產業結構持續轉型、平台經濟與靈活就業模式快速興起，非全職等彈性就業崗位日趨普及，成為本澳勞動市場的重要補充，不僅為居民提供多元就業選擇，亦助力各行業靈活調配人力資源、適配市場發展需求。

目前，本澳大部分非全職工作者權益保障存在諸多空白，長遠影響其就業安全感與生活穩定性。與此同時，現行法律法規針對非全職勞動的規範相對模糊，勞務爭議時常發生，合法權益難以透過法律有效維護。

此外，非全職工作者的職業發展資源亦較為匱乏。現有人才培養課程多針對全職從業人員設計，彈性不足、門檻較高，難以適配零工從業者的時間與就業特性，導致其技能提升渠道受限、職業發展空間狹窄，不僅不利於個人競爭力提升與職業轉型，也一定程度制約本澳靈活就業隊伍整體素質提升，影響本地人才資源的多元培育與儲備。

對此，本人提出以下質詢：

1. 為促進全民就業安全保障，請問當局會否參考內地新職傷試點，研究本澳非全職或平台工職傷保障的可行性？
2. 請問當局會否檢討派遣公司與實際用工單位對勞動者損害承擔連帶賠償責任，完善對勞動者的法律保障？
3. 針對現時非全職工作者普遍缺乏系統培訓的情況，請問當局如何完善現時的人才培養課程，例如推出針對性的「微證書」課程或彈性進修資助，協助他們在零散時間提升技能，實現自我提升及吸納更多本地專業人才？

