



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會何潤生議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢旅遊局及文化局的意見，本局對立法會2026年7月1日第0836/GSG/SAAL/2026號公函轉來何潤生議員於2026年6月18日提出，行政長官辦公室於2026年7月2日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直關注居民的就業情況，持續透過多元渠道協助不同年齡群體投入職場。根據統計暨普查局的《就業調查》資料顯示，今年第一季55歲或以上的失業居民約900人，較去年同期減少31%。

其中，本局自2016年起為55歲或以上人士開設系列培訓課程，以實用性及就業導向為主，協助他們增強就業競爭力。為配合人工智能發展趨勢，本局於今年推出“銀齡智慧班：AI應用入門課程”，協助中高齡人士認識人工智能於生活及工作上的應用技巧，促進其技能發展與受僱機會。而現行的《就業輔助及培訓規章》，亦有對聘用就業困難人士（包括長者）的僱主提供津貼，以鼓勵企業聘用因年齡、缺乏職業技能或不具備現時對勞動力所需之適當技能而在勞動市場難覓得工作之失業者。本局會因應社會發展狀況，研究優化相關的就業支援措施。

此外，本局持續透過各項就業措施支持長者就業，包括設個人化就業支援服務，以及透過“長者就業服務優先窗口”優先為其辦理求職登記和進行就業對接。本局亦推出了多元就業配對措施，包括定期舉辦各行業專場配對會，協助各類求職者對接就業；“一戶通”平台內的“本地職位空缺”窗口，方便各年齡層人士瀏覽及應徵。今年上半年透過各項配對措施，共協助5,470人次成功就業，當中55歲或以上人士有579人次。

為營造聘用長者僱員的友善社會氛圍，自2017年起，本局每兩年與社會工作局合辦優秀長者僱員及其僱主的嘉許活動，今年起獲嘉許的長者僱員名額由10名增至20名。同時，持續透過不同媒體播放



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

“銀髮動力”系列宣傳短片，宣傳長者的就業能力，積極鼓勵及推動僱主給予長者更多就業機會。

關於質詢第三點問題，旅遊局自2023年起，推出“澳門有禮運動”，邀請全民參與。另透過資助計劃，推動多項旅遊活動，包括吸納不同的適齡人士在各區提供“社區旅遊駐點導賞服務”，引領旅客及居民深入社區，助力促進社區旅遊及消費。文化局則以多元舉措提升澳門居民，包括長者在內的文化參與度，當中的“樂齡導賞員培訓計劃2026”，提升長者的傳播能力與文化自信，鼓勵其積極參與博物館導賞服務，推動文化傳承與社區共融，實現老有所為、文化共享的目標。

未來，特區政府會密切關注長者的就業需求，檢視和優化支援長者就業的各項服務和措施，進一步協助有意就業的長者投入職場，讓其發揮所長，實現跨代共融。

勞工事務局局長

陳元童