

書面質詢
李靜儀議員
持續提升中高齡居民就業質量

在政府、企業和社團共同努力下，“促進就業協調工作組”開展不同類型的就業配對會，2025年共協助11,584人次成功就業。因應畢業季來臨，當局今年再次推出職出前程實習計劃，以及加大力度協助青年就業。

另一方面，中高齡人士就業亦面對一些困難。根據最新一期就業數據，今年第一季約6,000名處於待業狀態居民中，45歲至64歲共有2100人；除了基於自身原因以外，尚包括臨時工作/合約完結，被解僱、公司結業等，目前仍有一定數量居民希望投身博彩業、零售業及酒店業；另外，面對就業不足的群體中，超過8,900名居民表示可考慮增加工作時數，以改善收入及生活水平。

現時，部分中高齡居民失業後難以返回職場，加上人工智能發展對就業市場的影響，中高齡人士更面臨適應和提升競爭力等問題。社會建議當局持續完善就業支援政策，以不同年齡層及行業需求作為切入點，推動更精準的就業和培訓服務；期望結合市場需求提供數碼技能、旅遊會展、智慧零售、酒店管理、大健康、歷史文化導賞等，提升居民跨行業就業能力；同時落實企業優先聘用本地僱員、為具條件人士提供兼職轉全職及跨部門調配機制，讓有意願工作的居民獲得更多就業及收入提升機會。

為此，本人提出以下質詢：

一、儘管政府透過“促進就業協調工作組”開展大量工作，目前更有不少面向青年的就業計劃和機會；然而對於中高齡群體卻較少專項計劃，未來會如何推出更具針對性的技能提升及就業配對措施，包括針對其就業不足的原因和條件，進一步協助推動其就業？

二、鑑於不少居民希望從事博彩業、零售業及酒店業，在本地人優

先就業的政策上，當局如何加強與業界和企業合作，研究釋放更多適合本地居民的職位，以提高居民獲聘及增加工時和收入的機會？

三、當局會否藉著檢討“就業輔助及培訓規章”的契機，在原有協助失業者、初次求職青年或有缺陷之失業者的基礎上，善用有關津貼或培訓資源，增加對於中高齡失業人士再就業的支援？