



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
保安司司長辦公室
Gabinete do Secretário para a Segurança

事宜：關於立法會宋碧琪議員提出之書面質詢

遵照行政長官指示，本辦公室對行政長官辦公室於2026年6月26日收到，由立法會在2026年6月25日以第0812/GSG/SAAL/2026號公函轉來，宋碧琪議員於2026年6月13日提出的書面質詢，回覆如下：

就質詢第一點及第二點內容，廉潔奉公是紀律部隊立身之本，保安範疇堅守“零容忍”立場，全面推動保安部隊及保安部門（以下稱各部門）透過完善內部管理制度、深化廉潔教育、強化內外監督及引入科技手段等，構建全方位紀律監督體系，從源頭預防及阻遏職務違法行為，確保隊伍廉潔高效。

➤ **完善內部管理，堵塞監管漏洞**

各部門致力完善監督機制，恆常召開內部會議，持續檢討部門運作狀況並排查監管漏洞；結合動態風險評估，針對高風險崗位實施常態化崗位輪調；要求人員主動進行利益申報及自覺遵守迴避制度；透過健全審批機制、限縮查閱權限，並設置物理間隔與強制留痕等手段，加強對敏感資料查閱的監管審查。

➤ **引入科技手段，減少違法隱患**

保安範疇致力透過科技手段，從源頭壓縮違法違紀的空間。例如在“智慧雲警務”建設中，透過身份認證、權限管理、日誌審計等機制，建立“事前授權、事中監控、事後審計”的閉環管理；在執法方面，則透過風險管理系統及數據分析模型，實現智能化抽查，自動篩選監管重點，最大限度減少人為干預。

➤ **深化廉潔教育，築牢思想防線**

保安範疇將廉潔教育視為警隊思想觀念治本清源的核心手段，透過內部指引與系統化培訓，築牢人員持廉守正的思想防線。各部門已全面檢視並優化工作流程、明確各級主管監管責任，並制訂內部廉潔守則。澳門保安部隊高等學校於入職、晉升及在職培訓中均設職業與道德操守的必修課，將廉潔意識貫穿職業生涯各階段。在剛過去的2026年6月，保安範疇更邀請國家監察委員會及澳門廉政公署派員出席“新時代警隊廉潔文化建設”學術研討會，進一步深化警隊廉潔文化建設。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
保安司司長辦公室
Gabinete do Secretário para a Segurança

➤ **重視柔性管理，增強隊伍凝聚力**

在嚴明紀律的同時，各部門亦重視柔性管理與人文關懷。透過設立意見反饋渠道，確保基層意見能直達決策層，並舉辦文娛活動，提供心理支援與親職課程，建構家庭、職場、心理三維支援網絡。藉此提升隊伍凝聚力，從源頭降低違規誘因。

➤ **強化外部監督，構建聯動網絡**

保安範疇致力強化與外部監督協作，構建內外聯動的紀律監察網絡。各部門積極配合廉政公署、審計署及保安部隊及保安部門紀律監察委員會的監督工作，適時通報個案並依法處分違法違紀行為；同時嚴肅處理市民投訴，確保公眾監督發揮實質作用。透過分析違紀個案與投訴機制，持續整合外部監督資源，強化隊伍的紀律管理。

未來，各保安部隊及保安部門將持續檢視內部監督制度，並配合外部監督，善用科技手段，加強廉政教育等方式，讓權力在陽光下運行，真正做到依法用權、為民用權及謹慎用權。

保安司司長辦公室主任林燕生