

梁孫旭議員

把握城市發展契機 拓展青年和本地人才發展空間

近年本澳處於產業結構調整期，加上科技的急速發展，令勞動市場的需求和要求發生明顯的變化，包括一些“好”的職位“僧多粥少”，部分傳統行業吸納就業的能力有所減弱。隨著踏入暑假，不少應屆畢業生即將投入社會，青年就業再次成為社會焦點，要協助青年實現更加充分、更高品質的就業，需要政府、社會、家長及青年個人共同努力。

過去，本人多次在立法會上強調，要加強大健康、現代金融、高新技術、會展商貿和文化體育這些“一加四”產業的人才培養工作，而在發展新興產業的同時，我們亦不能忽視傳統產業的升級轉型。今日，本人將集中在“城市發展範疇”的本地人才培養和就業機遇。

首先在都市更新方面，現時澳門樓宇老化問題日益嚴重，“都市更新”不單是社會焦點，更加是涵蓋樓宇重建、大廈管理、維修保養、外牆美化、空間設計等多個專業領域，這些關乎廣大居民的生活品質，更直接影響到本澳建築業界未來的行業發展與人才儲備。早前，建造業總工會邀請了來自不同範疇的業界代表探討三五規劃的意見，當中不少與會者提出政府要藉“都更”，為本地的企業和僱員創造更多的業務和工作的機會。

因此，希望當局能推動業界、專業團體合作，推出更具針對性及前瞻性的實務培訓課程，深化課程證書在實際應用層面的認受性，

並透過技能認證階梯，促進產學需求對接，協助人才轉型升級。這既能為業界的長遠發展注入新動力，亦能為本地居民拓展更多元化的就業出路。

在軌道交通方面，本人樂見輕軌公司的本地員工比例已經超過九成七，並持續為不同崗位員工建立分層分類的培訓課程。隨著未來輕軌網絡不斷延伸，相信營運規模和維修規模會大幅擴大，對軌道交通專業人才的需求亦會迎來高峰。當局必須未雨綢繆，提前做好軌道交通的本地人才培訓與梯隊建設，相信能為輕軌的長遠安全營運提供專業的支撐，更能為本地居民創造更多、更好的優質就業機會。

同時，要讓青年成功把握機遇，就業支援必須要“走得更前”。特區政府近年積極透過舉辦青年職業培訓、實習、職前輔導和就業招聘會等，幫助青年踏入職場；而在近年的招聘會上，我們觀察到有不少青年在面試前“做足功課”，增加了獲聘的機會，反映“事前功夫”對青年就業有關鍵的作用。本人建議未來應進一步深化產學合作，推前職業生涯規劃及實務培訓，讓學生在畢業前就能掌握更多產業的基本資訊和核心技能。

最後，本人鼓勵青年要勇於嘗試，能吃苦，主動了解社會的招聘資訊，學習目標行業的技能和知識面，並積極考取相關專業認證，提高獲聘及向上流動的機會。另一方面，父母要減少讓孩子過度依賴，著重培養具有適應環境及獨立生存的能力，多鼓勵他們在職場上磨鍊，讓孩子有“落地生根”的能力。