

書面質詢

陳禮祺議員

優化及加強引進來澳人才的歸屬感

特區政府為推動經濟適度多元發展及配合“1+4”產業策略，近年推出《人才引進法律制度》，旨在透過吸納頂尖的領軍人物和高級專業人才，提高澳門特區的創新力、競爭力及國際知名度。根據最新數據截至今年5月15日，人才引進計劃共收到2,153人申請，其中928人獲納入建議引進人才名單，當中高端人才27人、優秀人才146人，以及高級專業人才755人，當中涵蓋大健康、高新技術、現代金融及文化體育等領域【註】。這批具備豐富國際經驗與高學歷的人才來澳，無疑為本澳重點產業注入了強大動力。

在成功引進人才後，如何留住人才並讓他們發揮最大效能，是政策成效的核心。除在資金上給予扶持獎勵，更需要讓剛引進來澳生活的高端及優秀人才，在創業、科研、安居、生活上感受到留澳發展能得到認同感、支持感及融入感。

現時橫琴粵澳深度合作區（下稱合作區）對澳門居民賦予的政策扶持及通關便利，從身份認別上，主要以持有港澳居民來往內地通行證（俗稱“回鄉證”）為必要條件。然而，不少高端及優秀人才的工作及生活據點，分別設於澳琴兩地，但因未領有回鄉證，從客觀上未能等同澳人一樣享有同等政策待遇，產生了政策體驗上的壁壘。

其次，對比周邊同樣積極招攬人才的鄰近城市，例如深圳前海的人才一站式服務中心、香港的人才服務辦公室的專屬服務等，本澳在人才落地後的一站式生活支援與專屬服務體驗上，有意見反映還有進步空間。人才在澳發展及生活上仍面臨諸多不便，這種體驗落差感，隨時日積累，將直接影響他們堅持留澳發展的意願與決心。相反，若能讓引進的人才在澳體會到深度的參與感、認同感與使命感，讓他們切實感受到澳門政府對人才的重視，他們將成為澳門最佳的“代言人”，願意向其所在領域

的頂尖人才圈推薦澳門，從而發揮“以才引才”的良性循環。為此，本人提出以下質詢：

一、合作區於今年4月推出支持人才若干措施，包括“澳琴人才卡”，將澳門認定的高端人才與優秀人才納入支持範疇，享受相關補貼或優先待遇【註2】。針對成功獲批引進來澳的人才，因未有條件領取“回鄉證”，導致無法享有各項以“回鄉證”為身份識別在澳琴政策上的優惠。特區政府會否考慮與合作區共同探討擴大“澳琴人才卡”的認受範圍，以過渡性便利人才在合作區獲得與澳人相應的政策優惠措施資格，以促進澳琴在引才工作上產生更大的協同效應？

二、面對獲批引進的人才落地支援服務方面，政府現時有否建立定期的人才滿意度調查及人才留澳期間的長期追蹤指標，從而更全面跟蹤及持續優化人才及其家庭在澳的綜合生活體驗及需求？

三、為有效激發引進人才對建設澳門的參與感與使命感，特區政府未來將會如何構建更常態化的互動交流機制，特別在產業發展規劃及法案制定上，可更廣泛收集相關群體的專業意見，以多角度更前瞻性地綜合助力澳門經濟適度多元發展？

參考資料：

【註1】 第3期人才引進計劃收逾2000人申請 研精準策略，澳廣視
<https://www.tdm.com.mo/zh-hant/news-detail/1212186?isvideo=&lang=zh-hant&shortvideo=0&category=all>

【註2】 人才發展委員會舉行2026年度第一次平常全體會議，澳門特區政府人才發展委員會
<https://www.cdqq.gov.mo/zh-hant/news/>

