



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pela
Sra. Deputada à Assembleia Legislativa, Lei Cheng I**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 12 de Julho de 2026 pela Sra. Deputada Lei Cheng I, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 0940/GSG/SAAL/2026, de 23 de Julho de 2026, e recebida em 24 de Julho de 2026 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da RAEM atribui elevada prioridade à situação de emprego dos residentes, que, mediante o Grupo de Trabalho para a Coordenação da Promoção do Emprego, reforça a cooperação interdepartamental entre os serviços públicos, revê e otimiza cada medida referente aos serviços de emparelhamento ou formações profissionais, promovendo de forma abrangente, os trabalhos para salvaguardar o emprego prioritário dos residentes.

Sob a perspectiva do apoio ao emprego dos indivíduos de meia-idade a idade avançada, estes Serviços prosseguem à recolha de informações referentes às vagas de ocupacionais, que, consoante a situação da oferta e procura do mercado laboral, irão se intensificar, por diversos meios, as cooperações com as associações e empresas, de modo a articularem os candidatos a emprego com uma diversidade de oportunidades de trabalho provindos de diferentes sectores de actividade, tais como: sessões específicas de emparelhamento com os sectores de actividade, sessões de emparelhamento com as empresas integradas de lazer, actividades de recrutamento de grande envergadura, plataforma de emparelhamento online, entre outros. A par disso, irão ser facultados de forma activa aos residentes com necessidades de emprego (incluindo os supracitados destinatários), em regime de “primeiro contratação, depois formação” e mediante planos específicos de “Emprego + Formação”, oportunidades de ingresso e desenvolvimento de carreira em empresas integradas de turismo e lazer ou em empresas de grande dimensão.

No primeiro semestre deste ano, foram realizadas em colaboração com as empresas e parceiros sociais, 31 sessões de emparelhamento específico com os sectores hoteleiro e de comércio a retalho, 24 sessões de emparelhamento com as empresas de lazer, 5 sessões de recrutamento de grande envergadura, ainda como implementou 20 planos específicos de “Emprego + Formação”, proporcionando uma diversidade de opções de emprego aos residentes, entre os quais, foram emparelhados com sucesso 1349 candidatos a emprego com idade igual ou superior a 45 anos, correspondendo 25% do total de emparelhamentos profissionais.

Outrossim, a fim de articular-se com a diversificação adequada da economia de Macau e com as necessidades de aumento de competências técnicas dos residentes, esta



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

Direcção de Serviços prossegue a organização de cursos de formação e modalidades de certificação em regime de “aumento de competências técnicas”, “formação com certificação” e “formação remunerada em serviço”, em áreas dos serviços prestados aos sectores industrial e comercial, hotelaria, restauração, comércio a retalho, convenções e exposições, informática, administração de propriedades, construção civil, reparação em manutenção, entre outras, ampliando gradualmente, nos últimos anos, aos novos sectores emergentes tais como: big health, finanças modernas, tecnologia de ponta, entre outros. A frequência da maioria dos supracitados cursos é gratuita, motivando assim diferentes grupos da sociedade (abrangendo os indivíduos de meia-idade a idade avançada) a participarem, com vista o reforço da competitividade profissional. No semestre passado, a DSAL organizou um total de 309 cursos de formação, tendo contado com a participação de 5918 interessados, entre os quais, os indivíduos com idade igual ou superior a 45 anos representam cerca de um quarto do total dos participantes.

Sob outro prisma, foi lançado pelo Governo, a Plataforma Integrada de Formação Profissional, que, através do qual são integrados os recursos de formação locais, visando facilitar a participação das acções de formação por parte dos residentes, tencionando na próxima etapa, disponibilizar os Cursos de formação por encomenda, que têm como pressupostos as vagas ocupacionais e as necessidades de recursos humanos, e servem como base de planeamento curricular, as competências técnicas exigidas pelas empresas para os seus postos de trabalho. Concluídas as formações, as empresas procederão à contratação dos formandos em função do número de vagas existentes, concretizando desta forma a articulação entre a formação e o emprego.

No que concerne à revisão do Regulamento dos Incentivos e Formação aos Desempregados, esta Direcção de Serviços está, no presente momento, a acompanhar activamente os trabalhos em questão, estudando a viabilidade do lançamento de planos de apoio mais direccionados consoante o desenvolvimento das indústrias e as mudanças do mercado de trabalho de Macau.

O Governo prosseguirá a articular-se com as necessidades do desenvolvimento socioeconómico, tendo por objectivo a promoção do emprego e o aumento das técnicas profissionais dos residentes, impulsionando os trabalhos de revisão e optimização das diversas políticas e medidas de emprego, com vista a contribuir para a estabilidade do emprego e o desenvolvimento do percurso profissional dos residentes.

10 de Agosto de 2026.

O Director da DSAL,
Chan Un Tong