



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

Resposta à interpelação escrita apresentada pela Deputada à Assembleia Legislativa Song Pek Kei

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, e após ter auscultado o parecer do Fundo de Pensões, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita da Deputada Song Pek Kei, datada de 3 de Julho de 2026, enviada a coberto do Ofício n.º 0891/GSG/SAAL/2026 da Assembleia Legislativa, de 14 de Julho de 2026, e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo a 15 de Julho de 2026:

1. Em relação ao ponto 1 da interpelação

Com o intuito de concretizar a gestão científica e a afectação racional dos recursos humanos na Administração Pública, este Governo da RAEM tem vindo a aprofundar de forma contínua o controlo da quota de trabalhadores, exigindo que os serviços recorram prioritariamente aos mecanismos de mobilidade para alocar o pessoal, em conjugação com a optimização de procedimentos e o ajustamento das funções, entre outras medidas e centrando-se no bom aproveitamento de recursos humanos existentes.

Deste modo, nos termos do Regulamento Administrativo n.º 13/2025 (Regime geral de organização e estrutura orgânica dos serviços e entidades públicos), cabe ao SAFP proceder, sistematicamente, em coordenação com o Comissariado de Auditoria, à revisão e à reestruturação das funções dos serviços, bem como à definição de forma racional do quadro de pessoal e da dimensão dos serviços públicos. Paralelamente, o SAFP incentiva os serviços a utilizarem adequadamente os mecanismos de mobilidade, procedendo à alocação de pessoal,



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

tendo em conta factores como funções de serviço, natureza do trabalho, habilitação académica do pessoal, competência profissional, para dotar, de forma científica, o pessoal nos postos de trabalho adequados e com necessidades reais, respondendo às necessidades de recursos humanos. Os serviços devem, igualmente, proporcionar formação e apoio adequados aos trabalhadores colocados nos novos postos, ajudando-os a rápida adaptação às novas funções. O SAFP continuará a avaliar a execução do regime de mobilidade, e mantém uma estreita comunicação com os diversos serviços, promovendo o seu funcionamento harmonioso e eficaz.

O SAFP está a proceder, de forma progressiva e conforme o plano de trabalho estabelecido, à reforma dos regimes de carreira, sob os princípios de simplificação da configuração das carreiras, redução dos tipos de carreiras especiais e promoção da mobilidade de pessoal, efectuando a revisão e a análise da legislação vigente dos regimes de carreira, da configuração das carreiras existentes e dos respectivos conteúdos funcionais. Estima-se que esse estudo termine no quarto trimestre de 2027, posteriormente, com base nos resultados do estudo e da análise realizada, será definido, se necessário, um plano de optimização das carreiras.

2. Em relação ao ponto 2 da interpelação

No que diz respeito à concessão de subsídios aos trabalhadores integrados no Regime de Previdência após a sua desvinculação de serviço ou aposentação, o Regime de Previdência é um regime de contribuições e despesas definidas. Caso permita que o pessoal continue a receber o subsídio de residência e outros subsídios após a desvinculação do serviço, isso já não corresponde à natureza e



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

ao objectivo da sua criação. Além disso, tal medida aumentaria a pressão sobre as despesas financeiras do Governo, de modo que, actualmente, não existe qualquer projecto para proceder à sua alteração.

O Governo da RAEM tem prestado atenção à pressão da subsistência dos trabalhadores da função pública, implementado diversas medidas de apoio aos trabalhadores de nível básico a fim de ajudar aqueles que realmente enfrentam dificuldades, incluindo a atribuição mensal do “Subsídio para despesas com descendentes” e do “Subsídio para despesas em lares para idosos” destinada aos trabalhadores que reúnam os requisitos exigidos e cujo índice de vencimento seja igual ou inferior a 220. Caso os trabalhadores continuem a enfrentar dificuldades de subsistência, podem ainda requerer um “Subsídio de Vida” mensal no valor entre 1.410 e 2.820 patacas. No futuro, o Governo continuará a acompanhar atentamente as necessidades dos trabalhadores da função pública, prestando-lhes apoio adequado.

3. Em relação ao ponto 3 da interpelação

O sistema de acesso inter-carreiras constitui uma medida importante da reforma da Administração Pública do Governo da RAEM, cujo objectivo é proporcionar aos trabalhadores dos serviços com bom desempenho uma trajectória profissional mais ampla, promover a mobilidade de pessoal de forma mais flexível e estimular o espírito de iniciativa, empenho e progresso.

O SAFP está a proceder de forma ordenada aos estudos de análise dos factores como as condições do sistema de acesso inter-carreiras, os critérios de avaliação de competências, os mecanismos de encaixe funcional, a formação



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

complementar e a revisão legislativa. O SAFP continuará, como tem feito no passado, a consultar e auscultar as opiniões dos serviços públicos, das associações de trabalhadores da função pública e as opiniões dos próprios trabalhadores da função pública, para recolher as opiniões dos diversos sectores, de modo que estes sejam mais ajustados às acções governativas e às necessidades reais. Espera-se que o estudo e a concepção do modelo sejam concluídos no quarto trimestre de 2027.

A criação de qualquer regime exige um estudo aprofundado e uma planificação cuidadosa. Para garantir a estabilidade do regime de gestão de pessoal e evitar que os interesses directos dos trabalhadores da função pública sejam lesados, não consideramos adequado lançar um projecto-piloto de acesso inter-carreiras.

30 de Julho de 2026

A Directora do SAFP,

Leong Weng In