



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

## 關於立法會宋碧琪議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢退休基金會的意見，本人對立法會2026年7月14日第0891/GSG/SAAL/2026號公函轉來宋碧琪議員於2026年7月3日提出，行政長官辦公室於2026年7月15日收到之書面質詢，答覆如下：

### 一、關於質詢第一點內容

為實現政府人力資源科學管理與合理配置，特區政府持續深化員額管控，要求部門優先利用調動機制調配人手，並結合流程優化、職務調整等措施滿足工作需要，着力用好現有人力資源。

為此，按照第13/2025號行政法規《公共部門及實體的設置及組織架構的一般制度》，行政公職局聯同審計署有序檢視並重組部門職能架構，合理訂定部門人員編制及規模。同時，鼓勵部門善用調動機制，根據部門職能、工作性質、人員的學歷及專業能力等，科學調動人員至合適和有需要的崗位，滿足用人需要，部門亦會因應新崗位提供適當培訓及支援，協助人員盡快適應新工作。行政公職局持續評估調動機制的推行情況，並與各部門緊密溝通，推動機制暢順運作。

行政公職局正按工作部署穩步推進職程制度改革，以簡化職程設置、減少特別職程種類、促進人員流動為原則，對現行職程法例、職程設置，以及職務內容進行梳理及現況分析，預計2027年第



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

四季完成相關工作，隨後將因應研究分析結果訂定倘有的優化方案。

## 二、關於質詢第二點內容

關於讓公積金制度人員在離職退休後繼續享受津貼方面，由於公積金制度是一種確定供款和支出的制度，倘允許相關制度人員離職後仍繼續收取房屋津貼等福利，會與該制度的性質和設立目的有所不符，亦會增加政府財政支出壓力，目前並未有計劃作出修改。

特區政府一直關注公務人員的生活壓力，已推出多項措施針對性地幫助有實際困難的基層公務人員，包括向薪俸等於或少於 220 點且符合條件的人員每月發放的“卑親屬開支補助”及“安老院舍補助”；若人員仍有生活困難，可再申請每月 1,410 元至 2,820 元的“生活補助”。未來，特區政府會持續關注公務人員的需要，並提供適切的支援。

## 三、關於質詢第三點內容

跨職程晉升制度是特區政府公共行政改革的重要舉措，目的是為表現優秀的公務人員提供更廣闊的職業發展路徑，通過更靈活的方式促進人員流動，亦激勵人員積極進取、奮發向上的士氣。

行政公職局正有序就跨職程晉升的資格條件、能力評估標準、職務銜接機制、配套培訓、相關法例修訂等關鍵因素進行分析研究，並會一如既往適時諮詢及聽取公共部門、公務人員團體及公務



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

人員的意見，務求集思廣益，讓制度設計更切合施政及實際需要，爭取 2027 年第四季完成研究及方案設計。

任何制度的建立都需要審慎研究，仔細部署，為避免對人事管理制度的穩定性及公務人員切身利益造成損害，不適宜開展跨職程晉升“先行先試”試點計劃。

局長 梁穎妍