



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會謝誓宏議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢市政署的意見，本局對立法會2026年7月9日第0879/GSG/SAAL/2026號公函轉來謝誓宏議員於2026年6月30日提出，行政長官辦公室於2026年7月10日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府一向高度重視僱員的勞動權益，並已透過一系列的勞動法律法規作出規範及保障。隨着人工智能的普及，企業將有關技術應用至排班、人員管理及日常運作時，同樣須遵守第7/2008號法律《勞動關係法》的規定，確保僱員有良好的工作環境，並享有法定休息時間及其他勞動權益的保障。

對於勞資雙方已協定的工作條件，包括工作職務、工作報酬及工作時間等，必須在雙方同意的情況下方可修改，尤其涉及降低僱員的基本報酬，更須勞資雙方簽署書面協議後10日內通知本局，才產生效力。本局作為勞動監察部門，一直依職權對勞動法律的遵守情況進行監察，保障僱員的合法勞動權益。倘僱員認為受到不公平及不合理的對待，可尋求本局協助，本局必定依法跟進調查，並對違法行為予以處罰。

另外，為推進各類人才培養及配合本澳企業升級轉型需要，本局持續與社會夥伴及鄰近地區合作，開辦人工智能應用相關的培訓課程及推出相關的考證計劃，大部分課程費用全免，居民可因應自身情況及職業規劃報讀，以提升職業技能。

市政署則表示，高度重視保障本地居民優先就業權益，在採購公共外判服務時均鼓勵外判公司優先聘用本地居民，並將“優先聘用本地人員”納入招標和諮詢評審項目，以確保本地居民在公共服務項目中的就業優先權。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

特區政府會動態分析自動化設備及智能管理系統對就業市場帶來的影響，並在任何情況下，均會依法保障本地居民的優先就業權益及所有受僱人士應有的勞動權益。

勞工事務局局長
陳元童