

書面質詢

陳孝永議員

設立教師彈性退休機制，優化教育人力世代交替

日前本澳發生嚴重校園暴力事件，前線教師在校內遭受惡意傷害，造成嚴重身心創傷，事件引起全社會高度關注，亦反映當前教育前線環境日趨複雜，教師面臨的工作壓力與職業風險持續上升。現時教師除基礎教學工作外，還要承擔大量行政事務、課程改革、家校溝通、數碼升級及AI教學應用等任務，長期高負荷工作令不少教師身心透支，職業倦怠問題漸趨普遍，社會各界對於改善教師工作條件有着真切訴求。

長期以來本澳教育人力結構存在固化情況。每年都有大批取得執教資格的師範畢業生，有意投身教育行業，但教席崗位釋放不足，不少青年人才滯業待崗，既阻礙青年發展向上流動，亦造成專業人才資源閒置浪費。

與此同時，年屆五十五歲以上的資深教師長期堅守崗位，伴隨年齡增長，體力、精力逐步下降，應對高密度教學、繁瑣行政以及AI教學、數碼系統等新技術的難度不斷加大，難以充分適應新時代教育發展要求。而現行退休機制較為僵化，欠缺有保障的自願彈性提早退休渠道，形成資深教師負荷難以減輕、青年師範人才難以入職的結構性矛盾，不利教學團隊平穩迭代。

為回應教育界及社會訴求，紓緩資深教師工作壓力，優化人力配置，拓寬青年教師就業空間，本人提出質詢如下：

- 一、當局是否全面梳理本澳教師年齡結構、工作負荷、身心狀況及師範畢業生滯業數據，並制定科學長遠的教育人力優化規劃？
- 二、當局會否研究設立五十五歲教師自願彈性提早退休機制，並配套合理專項補償政策，保障年資長教師權益，推動教育人力有序交替？
- 三、當局如何透過彈性退休釋放教席崗位吸納青年師範新血，依托年輕

教師熟悉數碼化及AI教學的優勢，持續提升本澳整體教育教學質素？