



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

關於立法會陳孝永議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2026 年 8 月 20 日第 1043/GSG/SAAL/2026 號公函轉來陳孝永議員於 2026 年 8 月 6 日提出，行政長官辦公室於 2026 年 8 月 21 日收到之書面質詢，答覆如下：

特區政府持續關注公共部門人員的年齡結構、職級分佈及預計退休趨勢，現職公務人員中，7 成以上為 50 歲或以下的青壯年，合計約 23,900 人，人力資源結構處於正常分佈狀態。

在退休離職方面，預計至 2029 年，退休及撫卹制度內符合年齡及供款年限等法定退休要件的人員，佔現職公務人員總數的 7.2%。而公積金制度因設置彈性機制，人員的離職情況難以準確預判，以一般供款 25 年作為測算基準，至 2029 年達到該條件的人員約佔現職公務人員總數 7.5%。

需要指出的是，不論退休及撫卹制度還是公積金制度，除人員已達公職任職年齡上限外，退休或離職申請的確切時間由當事人的意願決定，故退休或離職趨勢僅作估算參考，不能完全反映未來人力資源變動的實際情況。

在深化員額管控措施的前提下，特區政府的人力資源補充，並非簡單對退休人員實施“一對一”填補，而是綜合各部門實際運作需要、職能調整、流程優化、服務電子化，以及非核心工作市場支援等多重因素作出考量。部門如存在實際用人需求，須優先利用調動機制調配現有人手，倘有必要增補人員，行政公職局會按照整體人員管理政策與部門人力配置等情況提供意見，確保人力資源配置



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

符合精簡、高效、適度的原則。

此外，行政公職局按既定規劃推進開考工作，預計今年年底前將開展學士學歷的綜合能力評估開考，考試成績有效期為5年，各用人部門則會按照施政及職能需要，有序開展專業或職務能力評估開考。

有關公職開考的綜合試及專業試開考通告、各階段名單及相關安排，均會依法於公職開考專題網頁及開考部門網頁公佈，方便公眾及投考人隨時查閱，及時掌握相關開考的最新動態及資訊。

特區政府秉持“人盡其才，才盡其用”原則，以精細化管理為方向深化員額管控，透過調動為先、增補為輔的方式，科學用好現有人力資源。同時，積極研究跨職程晉升方案，為優秀公務人員創設向上流動的晉升渠道，拓寬職涯發展空間，促進人才合理流動，強化正向激勵，為公務人員隊伍注入長遠發展動能。

局長 梁穎妍

Weng In LEONG
Assinatura digital
梁穎妍
2026.09.09
17:29:21 +0800