



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

## Interpelação Escrita

A “Lei das relações de trabalho” define claramente o princípio de igualdade no acesso ao emprego, determinando a proibição da discriminação em razão da idade. No entanto, a realidade mostra-nos que muitos trabalhadores e candidatos a um emprego são ainda discriminados em razão da idade. Recebi uma queixa de uma pessoa de meia-idade saudável que se queria candidatar a um lugar de auxiliar, mas como no anúncio de jornal não se fazia referência ao requisito da idade, decidiu telefonar para obter mais informações. Quando o empregador soube que a interessada tinha mais de 50 anos, respondeu-lhe claramente que “não a ia contratar:”. Assim sendo, a interessada receia que se trate de um processo de selecção fictício, apenas para se poder contratar trabalhadores não residentes.

Nos últimos anos, a taxa de desemprego de Macau tem-se mantido baixa, mas o Governo permite que a insuficiência de recursos humanos locais seja infinitamente suprida por trabalhadores não residentes, expulsando do mercado de trabalho os trabalhadores locais de meia-idade saudáveis. Assim sendo, o Governo tem de adoptar medidas estratégicas para que os locais que querem trabalhar consigam ter oportunidades de emprego.

Face ao exposto, interpelo o Governo sobre o seguinte:



(Tradução)

澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

1. Após a entrada em vigor da “Lei das relações de trabalho”, a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais recebeu queixas e pedidos de esclarecimento sobre situações de discriminação em razão da idade? De que mecanismos dispõe para o tratamento dessas queixas e pedidos?

2. Sabe-se que são muitas e contínuas as queixas sobre os “obstáculos” criados pelos empregadores para dificultar a vida a quem procura emprego, e que os empregadores se queixam da dificuldade em encontrar trabalhadores, devido à baixa qualidade dos candidatos. Por forma a evitar conflitos desnecessários, o Governo deve criar mecanismos de resposta rápida e de acompanhamento das queixas contra as empresas sobre a contratação de pessoal. Vai fazê-lo?

3. Por forma a reduzir os casos de exclusão de trabalhadores locais de meia-idade saudáveis, o Governo deve estipular na sua política exigências para as grandes empresas que importam trabalhadores, obrigando-as à contratação de pessoas de meia-idade saudáveis ou de pessoas que já tenham passado por acções de formação, para que não dependam apenas de trabalhadores do exterior. O Governo vai fazê-lo?

19 de Dezembro de 2014.

A Deputada à Assembleia Legislativa  
da Região Administrativa Especial de Macau,

Lei Cheng I