



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

**Resposta à interpelação escrita do Deputado à Assembleia
Legislativa, Zheng Anting**

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita do Senhor Deputado Zheng Anting, de 4 de Dezembro de 2014, enviada a coberto do ofício da Assembleia Legislativa n.º 1095/E874/V/GPAL/2014, e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo no dia 12 de Dezembro de 2014:

Para satisfazer as necessidades da avaliação do planeamento, uma definição oportuna e ajustamento adequado das estratégias para a formação de quadros qualificados, o “Grupo Especializado de Planeamento e Avaliação” da Comissão de Desenvolvimento de Talentos (adiante designada por Comissão) procede de forma sistematizada à recolha de informações actualizadas sobre a distribuição de talentos de Macau consoante a áreas próprias. Para aperfeiçoar a criação de base de dados de talentos, a Comissão está a fazer uma recolha desses dados por vários meios, designadamente através do registo online, da Base de Dados dos Recursos Humanos Qualificados do Ensino Superior e das estatísticas de talentos com certificados.

Em 8 de Julho do corrente ano, foi inaugurado oficialmente, o portal da Comissão, que consta uma página específica para o registo de informações de talentos, para fazer a recolha desses dados e a Comissão faz regularmente a análise dos dados recolhidos, os quais constituem fundamentos científicos para a definição de políticas e estratégias para a formação de quadros qualificados.

Até finais de Novembro, estão registados 5,567 talentos, e após uma estatística preliminar, verificou-se que cerca de 80% dos inscritos actualmente residem em



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

■ 本

TRADUÇÃO

Macau, e o restante dos residentes de Macau vivem no estrangeiro, de acordo com o sexo, 56% são do sexo masculino e 44% do sexo feminino; 50% dos registados possuem um ou vários certificados. Como os tipos de certificados são diversificados, por isso, requer mais tempo para fazer a classificação e tratamento. Quando o tratamento desses dados estiver concluído, esses serão úteis para o Governo da RAEM, os sectores diversos como os residentes locais. O registado que tendo concordado, no acto de entrega de registo, em receber informações mais recentes das entidades que necessitam do pessoal, vai posteriormente receber informações sobre o recrutamento dessas entidades.

No “Grupo de Trabalho do Programa de formação de elites” foi discutido e começado o Curso de Mestrado para Frequência do Programa Líderes Mundiais da Universidade de Cambridge. Também foi discutida com a Direcção dos Serviços de Educação e Juventude e o Gabinete de Apoio ao Ensino Superior sobre os vários programas para a formação de estudantes excelentes locais em 2015.

No “Grupo de Trabalho do Programa de estímulo para quadros qualificados e especializados” está ser estudado de forma empenhada as medidas de apoio aos residentes de Macau para obterem o reconhecimento das qualificações profissionais e respectivos certificados.

O “Grupo de Trabalho do Programa de incentivo para quadros técnico-profissionais” reuniu-se várias vezes e está a estudar a definição do enquadramento para a colaboração entre o governo, entidades de formação e sectores de indústria, com o objectivo de formar profissionais de diversas áreas, nomeadamente profissionais do sector da indústria e profissionais com especialização capazes de responder às necessidades da diversificação económica de



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Macau. Foi feita ainda uma análise sobre criação de uma plataforma de One-stop para a certificação das acções de formação profissional e de especialização, que por um lado permite aos residentes aceder a todas as informações relacionadas com acções de formação, contribuindo e fomentando a participação pela aprendizagem contínua, e, por outro lado, através do tratamento e da classificação dos actuais dados das acções de formação, constituindo material de referência para a optimização da respectiva qualidade, com o objectivo de utilizar com maior eficácia os recursos da formação e do erário público.

— AOs 26 de Dezembro de 2014.

O Secretário-geral da Comissão de Desenvolvimento de Talentos,

Sou Chio Fai