



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Deputado à
Assembleia Legislativa, Zheng Anting**

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita do Sr. Deputado Zheng Anting, de 21 de Maio de 2015, enviada a coberto do ofício n.º 470/E364/V/GPAL/2015 da Assembleia Legislativa e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo em 2 de Junho de 2015:

O “Programa da Visita a Macau dos Talentos no Exterior em Comemoração do 15.º Aniversário do Retorno de Macau à Pátria” (adiante designado por “Programa”) organizado pelo Governo da RAEM, tem como objectivo permitir aos talentos que se encontram a trabalhar ou pretendem criar o seu primeiro negócio no estrangeiro a regressarem a Macau, para conhecer a situação actual do desenvolvimento económico e social, após os 15 anos do estabelecimento da RAEM e a ponderarem a viabilidade de desenvolver as suas carreiras profissionais em Macau.

O Programa foi realizado em Fevereiro de 2015, através de visitas e colóquios criou-se a oportunidade, aos participantes, de trocarem impressões com o Governo da RAEM, as empresas, as associações comerciais e civis locais, no sentido de aumentar a motivação do seu regresso. Candidataram-se os residentes de Macau que se encontram a trabalhar ou têm negócio estabelecido no estrangeiro. A Comissão de Desenvolvimento de Talentos, aquando da selecção dos candidatos, ponderou, de forma cautelosa, a conformidade entre as profissões dos candidatos com a política de “um centro e uma plataforma”, o contributo das profissões para o desenvolvimento de Macau, a experiência dos candidatos no exercício dessas profissões e se possuíam as devidas habilitações profissionais e internacionalmente reconhecidas. Finalmente, foram admitidos 18 candidatos, provenientes de



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

diferentes sectores, tais como sector da educação, da medicina, da tecnologia de informação, da engenharia, de convenções e exposições e do sector financeiro e comercial.

Durante a ocasião, os participantes visitaram os serviços públicos e as associações, partilharam ainda a sua experiência de trabalho no estrangeiro, bem como forneceram as suas opiniões, de acordo com as diferentes áreas. Foi, posteriormente, organizado um seminário público, que contou com a participação de muitos residentes e estudantes de Macau, onde os participantes oradores partilharam as suas experiências em diversas áreas, como por exemplo tecnologia de informação, medicina e arte.

Terminadas as actividades, os participantes continuarão a manter contacto com o Secretariado da Comissão de Desenvolvimento de Talentos, através de grupos nas redes sociais, para apresentar opiniões sobre as políticas destinadas ao regresso a Macau dos talentos que se encontram no estrangeiro e estarem atentos ao desenvolvimento de Macau. Alguns dos participantes manifestaram a intenção de regressar a Macau para investir, criar negócios ou participar nas diversas áreas profissionais prestando serviços a curto prazo.

Através da realização das referidas actividades, a Comissão pondera continuar a realizar, no futuro, actividades de natureza semelhante e sugere realizar actividades para as várias áreas profissionais, como por exemplo medicina, engenharia electrónica, no sentido de atrair mais profissionais a participar na visita, e trocar de impressões junto dos serviços públicos e das associações da sociedade, aumentando assim a motivação para regressar e desenvolver as suas carreias profissionais em Macau.

Na definição de políticas para incentivar a retenção e o regresso dos talentos a



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Macau, a Comissão continuará a acompanhar a situação de emprego dos estudantes de Macau que terminaram os seus estudos no estrangeiro, para efectuar uma análise geral das intenções profissionais, dos graduados do ensino superior e estabelecer as medidas apropriadas. No âmbito das políticas para incentivar o regresso de talentos, neste momento estamos a recolher informações sobre as políticas semelhantes adoptadas pelas regiões vizinhas e as informações recolhidas serão processadas e entregues aos membros para discussão, para que sejam definidas as políticas apropriadas de acordo com a realidade concreta de Macau. Em relação ao incentivo para que os talentos regressem a Macau para desenvolverem as suas carreiras, como esses talentos fixaram-se durante muito tempo no estrangeiro, portanto não dominam o desenvolvimento e as mudanças do ambiente social e económico de Macau, sugere-se que seja estudada a viabilidade dos talentos que se encontram no estrangeiro e que possuem mais flexibilidade temporal nas suas profissões de regressarem a Macau para prestar serviços a curto prazo (ex: professor docente universitário), permitindo-lhes contribuir com as suas habilitações, sentir pessoalmente a realidade de Macau e, por fim, aumentar a sua confiança para regressarem a Macau.

Para além disso, a Comissão neste momento tem planos para encarregar uma entidade para fazer um estudo e elaborar um documento sobre matéria do regresso dos talentos, o qual servirá de fundamento na elaboração de políticas de desenvolvimento de talentos.

O Secretário Geral da Comissão de
Desenvolvimento de Talentos

Sou Chio Fai
24 de Junho de 2015