



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(Tradução)

Interpelação Escrita

No debate das LAG para 2014 da área da Administração e Justiça, perguntei à Secretária Florinda Chan, na Assembleia Legislativa, o seguinte: “O Governo dispõe de mecanismos e planos para a formação de directores? Como é que o Governo organiza essa formação? Será possível aumentar a transparência desses planos? O Governo incentiva os funcionários públicos a frequentarem o mestrado em Administração Pública. Será que este curso tem por objectivo formar quadros para constituir uma reserva de quadros qualificados para assumirem funções de direcção?” O Governo respondeu, afirmando que tem desenvolvido vários trabalhos no âmbito da formação dos funcionários públicos.

Nestes últimos tempos, têm sido muitos os directores e chefias a apresentar pedidos de demissão, por isso, abundam nos serviços públicos directores substitutos, subdirectores substitutos e chefes de departamento substitutos. Por isso é que, no debate das LAG para este ano, da área da Administração e Justiça, coloquei mais uma vez uma questão sobre a formação de funcionários públicos: “Recentemente, alguns directores, subdirectores e chefes de departamento demitiram-se, e as respectivas vagas ainda não foram devidamente preenchidas. O Governo dispõe de alguma reserva de quadros qualificados? Quando é



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

que vai proceder à respectiva divulgação? Quantos funcionários públicos conseguiram ser promovidos depois de terem frequentado acções de formação, por exemplo, depois de terem concluído o mestrado em Administração Pública? Como é que as chefias funcionais conseguem progredir na carreira? Que medidas de incentivo é que o Governo oferece?” Na resposta às questões colocadas, o Governo limitou-se a referir que “vamos proceder, este ano, a estudos sobre a promoção dos funcionários públicos, com a expectativa de poder identificar os competentes, qualificados e responsáveis para assumirem cargos superiores, e vamos definir novos planos para a formação do pessoal de direcção e chefia. No futuro, os planos de formação vão concentrar-se no fortalecimento de três áreas de capacidade, nomeadamente, execução do trabalho, gestão interna, e ética e responsabilização.”. Segundo especialistas e académicos, se os referidos trabalhos, designadamente, os estudos sobre a promoção dos funcionários públicos e a definição de novos planos para a formação do pessoal de direcção e chefia, só vão ter lugar agora, significa que, no ano passado, o Governo não fez bem o seu trabalho de formação de quadros? Ou será que existem grandes falhas nos trabalhos desenvolvidos? Quando é que o Governo vai conseguir formar os quadros adequados? Caso mais pessoal peça a demissão, o que é que o Governo vai fazer?

Segundo especialistas e académicos, o Governo deve estabelecer um regime de formação escalonado, por exemplo, quando se regista



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

uma demissão abre-se uma vaga, que pode ser preenchida, de imediato, por outro funcionário público que preencha os requisitos. Actualmente, as vagas são preenchidas por via da substituição e o prazo dessa substituição varia entre um, três e cinco anos, pondo em causa o moral da equipa de funcionários públicos e a eficácia administrativa. Espero que o Governo cumpra, verdadeiramente, o princípio “ter por base a população” e ponha em prática a “governação científica”, com vista à formação contínua de governantes responsáveis, em prol do futuro de Macau.

Pelo exposto, interpelo o Governo sobre o seguinte:

1. Segundo especialistas e académicos, os referidos trabalhos, designadamente, estudos sobre a promoção dos funcionários públicos e a definição de novos planos para a formação do pessoal de direcção e chefia, só vão avançar agora, portanto, questionam se, no ano passado, o Governo não fez bem o seu trabalho no âmbito da formação de quadros. Será que fez? Se de facto o fez, então, perante as recentes demissões de vários governantes, incluindo directores, subdirectores e chefes de departamento, porque é que o Governo referiu que, até agora, ainda não tinha encontrado o pessoal adequado para preenchimento das referidas vagas? Que comentários é que tem a fazer sobre isto?
2. Segundo especialistas e académicos, o Governo deve criar um regime de formação escalonado. Mas se a formação apenas vai ter lugar agora, quando é que vai ser possível formar o primeiro grupo de quadros



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

qualificados para assumirem cargos de direcção? O que é que o Governo vai fazer às vagas resultantes da recente demissão de vários directores e chefias? Será que isto vai ter impacto para a eficácia administrativa?

31 de Março de 2015.

**O Deputado à Assembleia Legislativa da
Região Administrativa Especial de Macau
Mak Soi Kun**