



Resposta à interpelação escrita apresentada pelo deputado à Assembleia Legislativa, Ng Kuok Cheong

Em cumprimento das orientações de S.Exa. o Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à Interpelação escrita da Sr. Deputado Ng Kuok Cheong, de 27 de Abril de 2015, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa N.º 382/E295/V/GPAL/2015, de 28 de Abril de 2015 e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo em 29 de Abril de 2015:

Quanto às questões levantadas no ponto 1 da Interpelação, ou seja, as informações sobre o número total de trabalhadores residentes (TRs) e não residentes (TNRs) ao serviço das seis operadoras de jogo e dos hotéis-casinos na sua dependência, em finais de 2014, as mesmas constam do Quadro 1. Estes dados também foram enviados à Assembleia Legislativa, depois do debate das Linhas de Acção Governativa do corrente ano.

Quanto às questões levantadas no ponto 2 da Interpelação, observando a política de que a importação de TNRs serve apenas como um complemento aos recursos humanos locais, sendo que na apreciação dos pedidos de importação de TNRs, o Gabinete para os Recursos Humanos (GRH), consoante a variação do ambiente económico e a oferta e procura de mão-de-obra dos diversos sectores de actividade económica decorrentes da realidade do mercado laboral, tem vindo a cumprir os princípios gerais e os critérios da concessão da autorização previstos na “Lei da Contratação de Trabalhadores não Residentes”, procedendo a uma análise e apreciação dos pedidos com uma atitude pragmática. Na resposta datada de Novembro de 2011, relativamente à proporção média de TNRs contratados pelas seis operadoras de jogo, dizia-se que era de 20%, estes dados só demonstravam



simplesmente a situação de contratação de TNRs dessas operadoras naquele momento, e não são um limite de controlo definido nem indicador prometido pelo Governo da RAEM.

Além disso, conforme as informações disponibilizadas pela Direcção dos Serviços de Estatísticas e Censos (DSEC), desde Novembro de 2013 até à presente data, a taxa de desemprego em Macau tem-se mantido num nível baixo (1.7%); a população desempregada, no 1.º trimestre de 2015, totalizou 6,800 pessoas. Devido à entrada em funcionamento, no corrente ano e até 2017, dos empreendimentos de grande envergadura integrados na Zona do Cotai, conforme a situação actual do mercado laboral de Macau, prevê-se que a procura de recursos humano continue a ser enorme nos próximos anos, pelo que é necessário proceder, de forma pragmática, à importação de um número adequado de TNRs para estabilizar a oferta de recursos humanos, resolvendo, deste modo, os problemas de insuficiências de mão-de-obra local, mantendo a normalidade do funcionamento das empresas locais e a assegurando a sustentabilidade do desenvolvimento económico de Macau.

Por outro lado, o Governo da RAEM tem vindo a dar maior importância à criação de condições no sentido de proporcionar aos trabalhadores locais oportunidades de progressão na sua carreira profissional, tendo ainda determinado ser um dos objectivos da governação em 2015, no domínio de economia e finanças, o estudo de mecanismo de ascensão profissional, incluindo a entrega, por parte das operadoras de jogo no corrente ano, de medidas concretas e respectiva calendarização relacionadas com a promoção dos seus trabalhadores base, bem como o exame da situação, ou seja, da proporção de cargos de chefia ocupados pelos trabalhadores locais nas empresas de jogo. Neste sentido, não só o GRH como também a DSAL diligenciaram, tendo exigido às seis operadoras de jogo a apresentação, em periodicidade, de informações sobre os seus trabalhadores locais e estrangeiros com exercer, oportuno e continuamente, uma monitorização sobre a situação dos



trabalhadores dessas empresas, nomeadamente a da promoção na sua carreira profissional. Em simultâneo, no tratamento dos pedidos das ditas empresas, respeitantes à importação de TNRs e à renovação de autorização dos mesmos, irá ter-se ainda em consideração a progressão dos trabalhadores locais por parte dessas empresas, o que, para além de permitir proceder a uma fiscalização mais eficiente relativamente às acções desenvolvidas pelas empresas, nomeadamente no que toca à formação e promoção dos seus trabalhadores, poderá também dar garantia à contratação prioritária dos trabalhadores residentes.

Quanto à questão do ponto 3, ilustram-se nos seguintes Quadro 2 e Quadro 3 os dados comparativos sobre as estatísticas da ocupação dos cargos de chefia pelos trabalhadores locais/ estrangeiros nas seis operadoras de jogo, apurados em finais de 2014 e em finais de 2013. Segundo os quais, o número de trabalhadores locais que assumem funções de chefia de alto nível e de nível intermédio até finais de 2014, conheceu, respectivamente, um aumento de 77 e 751 indivíduos, relativamente ao mesmo período de 2013, tendo-se constatado que a ocupação de cargos de chefia por parte dos trabalhadores estrangeiros tem contribuído, de forma alguma, para a redução das oportunidades de progressão dos trabalhadores residentes na sua carreira profissional.

De qualquer maneira, O Governo da RAEM está constantemente atento à situação sócio económica de Macau e à evolução dos factores internos e externos, mantendo –se sempre firme em salvaguardar a contratação prioritária dos TRs e proteger os seus interesses e direitos, empenhando-se em proceder, atempadamente, ao ajustamento e controlo dos recursos humanos laborais, em procurar alcançar um equilíbrio entre a procura e oferta demão-de-obra, e continuar a criar imagem e condições que favoreçam a solidificação das situações de emprego dos trabalhadores locais, bem como a sua promoção nos seus trabalhos.



澳門特別行政區政府
 Governo da Região Administrativa Especial de Macau
 人力資源辦公室
 Gabinete para os Recursos Humanos

譯本
 TRADUÇÃO

Quadro 1 : Estatísticas do número total de TRs e TNRs contratados pelas empresas subsidiárias das seis operadoras de jogo até finais de 2014

	Nome das operadoras de jogo e seus hotéis-casinos	Número de TRs	Número de TNRs (excluídos os na construção civil)	Proporção de TNRs
1	SOCIEDADE DE JOGOS DE MACAU, S.A.	18638	1289	6.5%
	SOCIEDADE DE JOGOS DE MACAU, S.A. e seus hotéis-casinos HOTEL LISBOA, HOTEL GRANDE LISBOA, HOTEL GRAND LAPA, REGENCIA, HOTEL LAN KWAI FONG, HOTEL HOLIDAY INN, HOTEL PALACIO IMPERIAL BEIJING, NOVO MACAU LANDMARK - SOCIEDADE GESTORA, LIMITADA, GRANDVIEW HOTEL, HOTEL CASA REAL, HOTEL GOLDEN DRAGON, GESTAO DE EMPRESAS TIN FOK, S.A., GRAND EMPEROR ENTRETENIMENTO E HOTEL (MACAU) LIMITADA, PONTE 16 - GESTÃO, LIMITADA, COMPANHIA DE ADMINISTRACAO HOTELARIA ARCO DO TRIUNFO LIMITADA	22677	6845	23.2%
2	GALAXY CASINO, S.A.	8497	164	1.9%
	GALAXY CASINO, S.A. e seus hotéis-casinos : GALAXY SERVICOS PROFISSIONAIS, LIMITADA, NOVA GALAXY ENTRETENIMENTO COMPANHIA LIMITADA, GC SERVICOS DE SEGURANCA, LIMITADA, PERFECT ASSETS, FOMENTO PREDIAL LIMITADA, HOTEL STARWORLD COMPANHIA LIMITADA, HOTEL WALDO LIMITADA, HOTEL RIO LIMITADA, HOTEL PRESIDENTE	13421	5124	27.6%
3	MGM GRAND PARADISE S.A.	4552	981	17.7%
	MGM GRAND PARADISE S.A. e sociedades na sua dependência : PRIME GESTAO DE HOTEIS S.A.	4584	1566	25.5%
4	WYNN RESORTS (MACAU) S.A.	6038	953	13.6%
	WYNN RESORTS (MACAU) S.A. e sociedades na sua dependência : SH - SOCIEDADE DE HOTELARIA, LIMITADA	6095	2024	24.9%
5	VENETIAN MACAU, S.A.	17455	573	3.2%
	VENETIAN MACAU, S.A. e seus hotéis-casinos : VENETIAN COTAI - GESTÃO HOTELEIRA, LIMITADA, VENETIAN COTAI, S.A., VENETIAN ORIENTE, LIMITADA, SANDS VENETIAN SEGURANCA LIMITADA	19837	8697	30.5%
6	MELCO CROWN (MACAU), S.A.	6259	250	3.8%
	MELCO CROWN (MACAU), S.A. e seus hotéis-casino : ALTIRA HOTEL, LIMITADA, MELCO CROWN (COD) HOTEIS, LIMITADA, MELCO CROWN HOSPITALIDADE E SERVICOS, LIMITADA, MELCO CROWN SERVICOS DE SEGURANCA LIMITADA, STUDIO CITY HOSPITALIDADE E SERVICOS SOCIEDADE UNIPessoal LIMITADA, STUDIO CITY DIVERSOES, LIMITADA, HOTEL ROSSIO DA TAIPA (MACAU), COMPANHIA LDA	10243	3416	25.0%
	Total Geral	76857	27672	26.5%

Fonte de informação:

Número de Trabalhadores Residentes: N.º de beneficiários inscritos no Fundo de Segurança Social, em Dezembro do 2014

Número de Trabalhadores não Residentes: Informações declaradas pelas 6 operadoras de jogo, em finais de Dezembro de 2014



澳門特別行政區政府
 Governo da Região Administrativa Especial de Macau
 人力資源辦公室
 Gabinete para os Recursos Humanos

譯本
 TRADUÇÃO

Quadro 2 : Estatísticas sobre o número de TRs e de TNRs que ocupam cargos de chefia nas seis operadoras de jogo, em finais de 2014 e de 2013

Ano/Mês	Número de TRs que ocupam cargos de chefia				Número de TNRs que ocupam cargos de chefia				Total			
	Nível Superior	Nível Intermédio	Nível Base	Total	Nível Superior	Nível Intermédio	Nível Base	Total	Nível Superior	Nível Intermédio	Nível Base	Total
	Finais de 2014	569	5833	16156	22558	283	1243	2706	4232	852	7076	18862
Finais de 2013	492	5082	15397	20971	234	1061	2584	3879	726	6143	17981	24850
*Variação entre finais de 2014 e finais de 2013	77	751	759	1587	49	182	122	353	126	933	881	1940
Variação percentual entre finais de 2014 e finais de 2013	15.7%	14.8%	4.9%	7.6%	20.9%	17.2%	4.7%	9.1%	17.4%	15.2%	4.9%	7.8%



澳門特別行政區政府
 Governo da Região Administrativa Especial de Macau
 人力資源辦公室
 Gabinete para os Recursos Humanos

譯本
 TRADUÇÃO

Quadro 3 : Estatísticas sobre a proporção de TRs e de TNRs que ocupam cargos de chefia nas seis operadoras de jogo, em finais de 2014 e de 2013

Ano/Mês	Cargos de chefia ocupados pelos TRs				Cargos de chefia ocupados pelos TNRs				Total			
	Nível Superior	Nível Intermediário	Nível Base	Total	Nível Superior	Nível Intermediário	Nível Base	Total	Nível Superior	Nível Intermediário	Nível Base	Total
	Finais de 2014	66.8%	82.4%	85.7%	84.2%	33.2%	17.6%	14.3%	15.8%	100.0%	100.0%	100.0%
Finais de 2013	67.8%	82.7%	85.6%	84.4%	32.2%	17.3%	14.4%	15.6%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
* Variações comparativas entre finais de 2014 e de finais 2013 (Unidade: ponto percentual)	-1.0	-0.3	0.0	-0.2	1.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0

Nota: Apesar da proporção de cargos de chefia ocupados pelos trabalhadores locais ter vindo a descer face a 2013, os cargos de chefias de nível superior ocupados pelos trabalhadores locais, representou, efectivamente, um acréscimo de 77 indivíduos, face ao ano passado, e os de nível intermédio também representou um acréscimo de 751 indivíduos.

A Coordenadora do GRH,
 Lou Soi Peng
 27 de Maio de 2015