



Interpeção Escrita

Medidas eficientes para apoiar os funcionários que auferem poucos rendimentos

Com o rápido desenvolvimento económico da sociedade, o índice de consumo, as rendas e os preços dos imóveis, bem como o custo de vida em geral continuam a subir e, se até os funcionários públicos, grupo que ganha bem e tem boas regalias, também sentem as pressões da vida, muito mais aqueles que auferem poucos rendimentos. Desde o estabelecimento da RAEM, o salário dos trabalhadores da função pública já sofreu oito ajustamentos, contudo, a percentagem dos ajustamentos é fixa, isto é, independentemente de quem quer seja, o salário de cada funcionário tem um ajustamento calculado segundo uma determinada percentagem. Assim, os ajustamentos não ajudaram muito os que têm um salário baixo e, como a diferença salarial entre estes e os que têm salário elevado é cada vez maior, o moral daqueles irá ser afectado. Citemos um exemplo de um funcionário com índice mínimo de vencimento, que não tem direito a quaisquer regalias e está inscrito no regime de previdência: o seu montante salarial é de 8 690 patacas¹. Deduzindo os montantes da prestação da previdência, assistência médica e segurança social, o salário limpo é de 8 000 patacas, constituindo apenas a metade do rendimento mediano da população². Pese embora a partilha dos frutos do

¹ Exemplo de um auxiliar do 1.º escalão, índice de vencimento 110, tendo em conta que o valor do índice equivale a 79 patacas.

² Segundo os dados relativos ao 4.º trimestre de 2014 da DSEC, o rendimento mediano dos residentes



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

desenvolvimento da sociedade, estas pessoas nem a vida elementar em Macau conseguem suportar.

Com vista a apoiar os funcionários de base, que têm poucos rendimentos, o Governo da RAEM lançou, em Novembro de 2013, três medidas de subsídios económicos, que são, respectivamente, Subsídio de Subsistência, Subsídio para Reparação de Veículos e Subsídio para Serviços de Teleassistência “Peng On Tung”³. Entre os três, só o subsídio de subsistência é atribuído regularmente (é renovado todos os anos). Segundo os funcionários que têm baixas remunerações, o montante desse subsídio é reduzido, sendo só atribuído se o beneficiário possuir determinados requisitos, e este precisa de entregar muitos documentos, por isso, não há muita vontade de pedir este subsídio. Em Novembro do ano transacto, os dirigentes dos serviços competentes referiram, na Assembleia Legislativa, que só houve setenta e tal funcionários a pedir o subsídio de subsistência, e estava previsto que 200 ou 300 o pedissem⁴, o que demonstra a ineficácia desta medida⁵.

A estabilidade e o desenvolvimento contínuo da sociedade de Macau contam muito com os esforços de todos os funcionários públicos, entre os quais, os que permanecem no seu posto de trabalho, modestos e empenhados, e têm

de Macau é de 16 000 patacas.

³ Website da Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública, http://www.safp.gov.mo/whatsnew/WCM_023327

⁴ 25 de Novembro de 2014, Jornal “Ou Mun” A03, http://www.macaodaily.com/html/2014-11/25/content_953956.htm

⁵ 6 de Setembro de 2013, Jornal “Hou Kong” A1, <http://www.houkongdaily.com/?action-viewnews-itemid-41846-page-7>



baixas renumerações. No entanto, eles ainda não conseguem usufruir dos frutos do desenvolvimento social e, além disso, continuam a sentir as pressões, tal como do elevado índice de consumo e de habitação, bem como do custo de vida em geral.

Pelo exposto, interpelo o Governo sobre o seguinte:

1. Antes de ser lançada a referida medida, o Governo já definiu o que se entende por “funcionários de base” ou pode recorrer à carreira profissional ou a um limite de índice de vencimento para este efeito, com vista a uma melhor promoção desta medida?
2. Qual é o ponto de situação das três medidas de subsídios económicos? Vai o Governo ajustá-las ou lançar mais medidas, consoante as necessidades dos funcionários? Quanto às medidas de curto prazo, vai o Governo ponderar em subsidiar directamente, ou seja, sem ser preciso entregar o requerimento, os funcionários que auferem baixas remunerações?
3. Ao debater a proposta de lei (Lei n.º 6/2013) da Actualização dos vencimentos e pensões de aposentação e de sobrevivência dos trabalhadores de Administração Pública, entre os deputados, houve quem sugerisse a adopção de um mecanismo de actualização salarial por categoria⁶; em 2014, quando a Lei n.º 6/2014 foi debatida na Assembleia Legislativa, houve deputados que solicitaram a concretização deste mecanismo. O Governo também prometeu que ia analisar a possibilidade

⁶ Página 9 do Parecer N.º 2/IV/2013 da AL.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

de actualização salarial por categoria⁷. Ora, qual é o respectivo andamento e quando é que o seu resultado vai ser divulgado?

17 de Março de 2015

**O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,
Zheng Anting**

⁷ Página 6 do Parecer N.º 2/V/2014 da AL.